



๘

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

เทศบาลตำบลเขาชัยสน
อำเภอเขาชัยสน จังหวัดพัทลุง

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

๑. หลักการและเหตุผล

ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพัทลุง (ก.ท.จ.พัทลุง) เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ ในส่วนที่ ๔ การพัฒนาพนักงานเทศบาล ได้กำหนดให้เทศบาลจัดทำแผนพัฒนาพนักงานเทศบาลเขาชัยสน ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพัทลุงกำหนด โดยกำหนดเป็นแผนพัฒนาพนักงานเทศบาลมีระยะเวลา ๓ ปี ตามกรอบอัตรากำลังของพนักงานเทศบาลตำบลเขาชัยสนนั้น และแผนพัฒนาพนักงานเทศบาลตำบลเขาชัยสน อย่างน้อยประกอบด้วย

- (๑) หลักการและเหตุผล
- (๒) เป้าหมายการพัฒนา
- (๓) หลักสูตรการพัฒนา
- (๔) วิธีการพัฒนาและระยะเวลาดำเนินการพัฒนา
- (๕) งบประมาณในการดำเนินการพัฒนา
- (๖) การติดตามและประเมินผลการพัฒนา

จากหลักการและเหตุผลดังกล่าว เทศบาลตำบลเขาชัยสน จึงได้จัดทำแผนบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ขึ้นเพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้เกี่ยวกับระเบียบกฎหมายในการปฏิบัติราชการ ตลอดจนการพัฒนางานในหน้าที่ เพิ่มพูนความรู้ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นของแต่ละตำแหน่ง ด้านการบริหาร คุณธรรมและจริยธรรม และการเสริมสร้างบุคลิกภาพ ทั้งนี้ ให้รวมถึงการพัฒนาข้าราชการฝ่ายการเมือง พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลเขาชัยสนด้วย

๒. แผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๒.๑ การเสริมสร้างความมีประสิทธิภาพของกลไกการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล

๑) การพัฒนารูปแบบวิธีการคัดเลือกข้าราชการ เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภทและระดับต่างๆ เพื่อให้สะท้อนความรู้ ความสามารถ และ สมรรถนะของข้าราชการซึ่งเหมาะสมกับตำแหน่ง

๒) การเตรียมความพร้อมบุคลากร ในการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งความรู้ เทคนิค วิธีการในภาพองค์รวม และเชิงลึกในแต่ละ ภารกิจของเทศบาลตำบลเขาชัยสน ที่จะเป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานร่วมกับส่วนราชการให้มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล นอกจากนี้ยังเป็นส่วนหนึ่งของ การสร้างรากฐานความรู้สำคัญที่จะเป็นเงื่อนไข การพัฒนาตนเองก่อนการเข้าสู่ตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ตลอดจนส่งเสริมการสร้างวัฒนธรรมและองค์กรแห่งการเรียนรู้ของบุคลากร ให้เกิดขึ้นอย่างเป็นระบบและยั่งยืน

๓) สนับสนุนการพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากรภายใต้เทศบาลตำบลเขาชัยสน เพื่อเสริมสร้าง Well-being ของบุคลากรให้พร้อมสำหรับ การดำเนินชีวิตและปฏิบัติงานได้อย่างเต็มที่ พร้อมทั้งการดูแลเรื่องการจัดกรองค์กรความรู้ ภายในทีม (Knowledge Management) เพื่ออำนวยความสะดวกในการปฏิบัติงานของบุคลากร รวมทั้งการปรับเปลี่ยน ระบบงาน ปรับวิธีการทำงานรูปแบบใหม่ๆ

๒.๒ การพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

๑) ลดความสำคัญของกระบวนการ (Process) เน้นการทำงานแบบ Hybrid เพิ่มการทำงานในรูปแบบดิจิทัล ที่มีความคล่องตัวและยืดหยุ่นมากขึ้น สอดคล้องกับยุค Digital Transformation

๒) การปรับปรุงฐานข้อมูลให้ดียิ่งขึ้น เพื่อจัดทำเป็นฐานข้อมูลอัตราค่าจ้าง จะเป็นข้อมูลที่ใช้ในการบริหารของเทศบาลตำบลเขาชัยสน และเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ลดต้นทุน และความซ้ำซ้อนในการจัดเก็บข้อมูล

๓) การนำเทคโนโลยีมาใช้ในการเพิ่มประสิทธิภาพ ในการปฏิบัติงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ทั้งภารกิจหลักของเทศบาลตำบลเขาชัยสน และงานสนับสนุนต่างๆ พร้อมทั้งส่งเสริมให้ข้าราชการได้รับพัฒนา และเสริมสร้างทักษะเกี่ยวกับเทคโนโลยีดังกล่าว

๒.๓ การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และการพัฒนาวัฒนธรรมองค์กร

๑) การส่งเสริมปลูกจิตสำนึกรักชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และสร้างเสริมให้ข้าราชการปฏิบัติตาม ระบบคุณธรรม จริยธรรม และความถูกต้องตามหลัก มาตรฐานทางจริยธรรม และส่งเสริมนโยบายทางด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตให้เป็น รูปธรรมและมีแผนการดำเนินงานที่เป็นระบบ

๒) การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร

แผนการดำเนินงานสำหรับการบริหารทรัพยากรบุคคลของเทศบาลตำบลเขาย้อยสน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ มีรายละเอียดดังนี้

ที่	หลักสูตร/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	งบประมาณ ๒๕๖๙	ตัวชี้วัด (KPI)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
๑	ฝึกอบรมหลักสูตรเฉพาะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งสำหรับ พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล	เพื่อพัฒนาความรู้ เพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานให้แก่พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล	พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล	๑๘๔,๐๐๐	ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความเข้าใจแนวคิดในการทำงาน การพัฒนาตนเองและนำมาถ่ายทอดบทเรียนและนำไปใช้ในการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ	บุคลากรในสังกัด ทต. เขาย้อยสน ได้ฝึกอบรมอย่างน้อย ๑ หลักสูตร	ทุกกอง
๒	โครงการสร้างจิตสำนึกและตระหนักรู้แก่บุคลากร	เพื่อรับทราบปัญหาอุปสรรคต่าง ๆ ในการปฏิบัติงานและแลกเปลี่ยนความคิดเห็นในด้านต่าง ๆ เพื่อนำมาปรับปรุงการดำเนินงานของเทศบาลให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น	พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง	-	ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจเพิ่มมากขึ้น	ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจเพิ่มมากขึ้น	สำนักปลัดเทศบาล
๓	โครงการเพิ่มศักยภาพบุคลากรเทศบาลตำบลเขาย้อยสน	เพื่อพัฒนาความรู้เพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานให้แก่คณะบริหารสมาชิกสภา พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล	พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง	๑๐,๐๐๐	ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจเพิ่มมากขึ้น	ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจเพิ่มมากขึ้น	ทุกกอง
๔	โครงการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ	เพื่อเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมใหม่ในการทำงานและมีความรู้ความเข้าใจสามารถประพฤติตนและปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง โดยไม่ฝ่าฝืนระเบียบตามแนวทางประมวลจริยธรรมของเทศบาลตำบลเขาย้อยสน	พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง	๑๐,๐๐๐	๑.บุคลากรในสังกัด ทต. เขาย้อยสน ได้รับการฝึกอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ๒.ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจและประพฤติตน และปฏิบัติตามอย่างถูกต้อง	ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจเพิ่มมากขึ้น และปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง โดยไม่ฝ่าฝืนระเบียบฯ	สำนักปลัดเทศบาล

ที่	หลักสูตร/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	งบประมาณ ๒๕๖๔	ตัวชี้วัด (KPI)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
๕	โครงการฝึกอบรมการเพิ่มศักยภาพการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล	เพื่อรับทราบปัญหาอุปสรรคต่างๆ ในการปฏิบัติงานและแลกเปลี่ยนความคิดเห็นในด้านต่างๆ เพื่อนำมาปรับปรุงการดำเนินงานของเทศบาลให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น	พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง	๑๐,๐๐๐	๑.บุคลากรในสังกัด ทต.เขาย้อยสนใจได้รับการฝึกอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ๒.เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจในบทบาทหน้าที่	ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจเพิ่มมากขึ้น	สำนักปลัดเทศบาล
๖	โครงการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาของเทศบาลตำบลเขาย้อย	๑.เพื่อพัฒนาครูให้มีความรู้ในการจัดการเรียนการสอนแต่ละกลุ่มสาระ ๒.พัฒนาครูในสถานศึกษาให้เพิ่มหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น ๓.เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีความรู้ความสามารถในการพัฒนาตนเอง	พนักงานครูเทศบาล และบุคลากรทางการศึกษาและผู้ที่เกี่ยวข้องของเทศบาลตำบล เขาย้อย	๑๕๐,๐๐๐	ครูได้รับการพัฒนาตนเองและพัฒนาครอบครัวตามแผนพัฒนาครู	๑.ครูและบุคลากรทางการศึกษามีความมั่นใจในการปฏิบัติงาน ๒.ครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการพัฒนา	กองการศึกษา
๗	โครงการฝึกอบรมให้ความรู้แก่บุคลากร เทศบาลตำบลเขาย้อยเกี่ยวกับ พรบ.ข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ.๒๕๔๐	เพื่อให้บุคลากร ทต.เขาย้อยมีความรู้ความเข้าใจในพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ.๒๕๔๐	พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง	-	ร้อยละของผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจเพิ่มมากขึ้น	ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจใน พรบ.ข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐	สำนักปลัดเทศบาล
๘	โครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน	เพื่อให้ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล และคณะกรรมการชุมชน	ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล คณะกรรมการชุมชน	๑๕๐,๐๐๐	ร้อยละของผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจเพิ่มมากขึ้น		สำนักปลัดเทศบาล