



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เทศบาลตำบลเขาค้อ
อำเภอเขาค้อ จังหวัดพิจิตร



ประกาศเทศบาลตำบลเขาย้อย
เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ตามที่ เทศบาลตำบลเขาย้อย ได้ดำเนินการจัดทำแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อใช้เป็นแนวทางพัฒนาพนักงานเทศบาล เป็นการกำหนดให้พนักงานเทศบาลทุกคนได้รับการพัฒนาทุกตำแหน่ง อันจะทำให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งนั้นได้อย่างมีประสิทธิภาพให้เป็นไป ตามหลักการบริหารจัดการที่ดี และสามารถบริหารทรัพยากรบุคคลให้เกิดประโยชน์สูงสุด ผลักดัน วิสัยทัศน์และพันธกิจ ขององค์กรให้ประสบความสำเร็จ โดยสอดคล้องกับแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙ และแผนพัฒนาพนักงานเทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙ ของเทศบาลตำบลเขาย้อย นั้น

บัดนี้ เทศบาลตำบลเขาย้อย ได้ดำเนินการจัดทำรายงานผลการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เรียบร้อยแล้ว จึงขอประกาศรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อมาเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ต่อไป

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายสมบุญ เหล่าทอง)

นายกเทศมนตรีตำบลเขาย้อย

สารบัญ

	หน้า
๑. วิสัยทัศน์	๑
๒. พันธกิจ	๑
๓. ผลการบริหารทรัพยากรบุคคล	๖
๔. ผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล	๗
๕. ข้อมูลสถิติการรอบอัตรากำลัง	๘
๖. ข้อมูลการเข้ารับการฝึกอบรม	๙

คำนำ

เทศบาลตำบลเป็นหน่วยงานของรับที่มีภารกิจในการส่งเสริมท้องถิ่นให้มีความเข้มแข็งในทุกด้าน เพื่อสามารถตอบสนองเจตนารมณ์ของประชาชนได้อย่างแท้จริง ซึ่งเป็นภารกิจที่มีความหลากหลายและครอบคลุมการดำเนินการในหลายด้าน โดยเฉพาะการบริหารทรัพยากรบุคคล เป็นมิติอีกหนึ่งที่จะขาดการพัฒนาไม่ได้ และถือเป็นกลไกสำคัญในการผลักดันยุทธศาสตร์และพันธกิจ ให้ประสบความสำเร็จและถือเป็นปัจจัยสำคัญที่จำเป็นทำให้ภารกิจขององค์กรสำเร็จลุล่วงไปด้วยดี ตามวัตถุประสงค์ที่วางไว้บุคลากรจึงมีส่วนสำคัญเป็นอย่างยิ่งต่อปัจจัยดังกล่าว เพราะบุคลากรต้องเป็นบุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถทั้งทางด้านวิชาการ เทคโนโลยีที่เกี่ยวข้องด้านเศรษฐกิจ การเมืองโดยต้องอาศัย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับต่างๆ เป็นแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่ จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรให้มีประสิทธิภาพ และมีระบบการบริหารจัดการภายในองค์กรให้ทันสมัย และมีมาตรฐานของการให้บริการประชาชนทุกๆ ด้าน รวมทั้งเป็นการเพิ่มทักษะ ความรู้ให้ทันกับเทคโนโลยีและนวัตกรรมใหม่ๆ มีความรู้ทางด้านเศรษฐกิจ สังคม การเมือง การปกครอง และสามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงานในองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

เทศบาลตำบลเขาชัยสน จึงขอสรุปรายงานผลการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อติดตามความก้าวหน้าของบุคลากรในการบริหารงาน การปฏิบัติงานและประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากร จึงหวังเป็นอย่างยิ่งว่าข้อมูลการรายงานที่ปรากฏในเอกสารนี้จะเป็นประโยชน์ และเป็นกลไกสำคัญในการดำเนินงานให้บรรลุเป้าหมาย

เทศบาลตำบลเขาชัยสน
อำเภอเขาชัยสน จังหวัดพัทลุง

รายงานผลการดำเนินการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ตามผลการวิเคราะห์ข้อมูลที่สำคัญในด้านต่างๆ จากการปฏิบัติงานรวมทั้งข้อมูลยุทธศาสตร์ของเทศบาลตำบลเขาชัยสน ได้ถูกนำมาสรุปเพื่อจัดทำยุทธศาสตร์การพัฒนาศักยภาพของเทศบาลตำบลเขาชัยสน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ อีกทั้งได้มีการปรับปรุงการกำหนดวิสัยทัศน์ และพันธกิจ การพัฒนาบุคลากรเทศบาลตำบลเขาชัยสน และจัดทำเป็นแผนที่ยุทธศาสตร์ เพื่อให้เป็นกรอบยุทธศาสตร์ในการพัฒนาทรัพยากรบุคคลและเพื่อสื่อสารให้บุคลากรในองค์กรได้มีความเข้าใจในทิศทาง เห็นความชัดเจนของการพัฒนาบุคลากรร่วมกันโดยมีรายละเอียดดังนี้

๑ วิสัยทัศน์

“พัฒนาบุคลากรไปสู่ความเป็นมาตรฐาน เพื่อองค์กรแห่งความเป็นเลิศ”

๒ พันธกิจ

๒.๑ พัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากรทุกระดับให้เป็นมืออาชีพ

เป้าประสงค์ บุคลากรของเทศบาลตำบลเขาชัยสน มีขีดความสามารถและสมรรถนะในการปฏิบัติงานอย่างสูงสุด

ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์ ประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากรเพิ่มขึ้น

กลยุทธ์ ปรับเปลี่ยนกระบวนการทำงาน สร้างทักษะและพัฒนาบุคลากรของเทศบาลตำบลเขาชัยสน ตามสายงานที่มีในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ของเทศบาลตำบลเขาชัยสนให้มีความรู้ความสามารถ

กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา

๑. กำหนดหลักสูตรฝึกอบรม/โครงการพัฒนาบุคลากร/ส่งบุคลากรเข้าอบรมทุกระดับให้ได้มาตรฐาน

๒. พัฒนาบุคลากรอย่างเข้มแข็งและต่อเนื่องตามสายงานที่มีในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ของเทศบาลตำบลเขาชัยสน

ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์

๑. ระดับความสำเร็จของโครงการ/กิจกรรมการพัฒนาบุคลากร

๒. ร้อยละของผู้ผ่านหลักสูตรการฝึกอบรม

๓. ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาตามสายงานที่มีในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ของเทศบาลตำบลเขาชัยสน

๒.๒ เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดี

เป้าประสงค์ บุคลากรของเทศบาลตำบลเขาชัยสน มีค่านิยมขององค์กรร่วมกัน

ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์ ภาพลักษณ์ของเทศบาลตำบลเขาชัยสนที่มีต่อบุคคลภายนอก

กลยุทธ์ เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลให้กับบุคลากรเทศบาลตำบลเขาชัยสน

กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา

๑. กำหนดหลักสูตรฝึกอบรม/โครงการพัฒนา/กิจกรรมเกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรม และหลักธรรมาภิบาล ให้กับบุคลากรในทุกระดับ

๒. สร้างค่านิยมองค์กรให้กับบุคลากรในสังกัดเพื่อเชื่อมโยงไปสู่วัฒนธรรมขององค์กร

ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์

๑. ระดับความสำเร็จของโครงการ/กิจกรรมการพัฒนามุขลาคกร

๒. ร้อยละของมุขลาคกรที่ยึดถือและปฏิบัติตามค่านิยมขององค์กร

๒.๓ เสริมสร้างบุคลิกภาพและคุณสมบัติในการปฏิบัติงานให้กับมุขลาคกรทุกระดับ

เป้าประสงค์ มุขลาคกรของเทศบาลตำบลเขาชัยสนมีบุคลิกภาพที่ดี สุขภาพจิตดีและสามารถปฏิบัติงานร่วมกับผู้อื่นได้อย่างราบรื่นและมีประสิทธิภาพ

ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์ ผลสำเร็จของงานตามหน้าที่ความรับผิดชอบของมุขลาคกรแต่ละคน

กลยุทธ์ เสริมสร้างบุคลิกภาพที่ดีและมนุษย์สัมพันธ์ในการปฏิบัติร่วมกับผู้อื่นให้กับมุขลาคกรเทศบาลตำบลเขาชัยสน

กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา

๑. กำหนดหลักสูตรฝึกอบรม/โครงการพัฒนา/กิจกรรมเกี่ยวกับบุคลิกภาพและมนุษย์สัมพันธ์ในการปฏิบัติงานร่วมกับผู้อื่นให้กับมุขลาคกรเทศบาลตำบลเขาชัยสน

๒. จัดให้มีกิจกรรมเพื่อส่งเสริมให้มุขลาคกรเทศบาลตำบลเขาชัยสนได้สร้างความสัมพันธ์ที่ดีต่อกัน

ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์

๑. ระดับความสำเร็จของโครงการ/กิจกรรมการพัฒนามุขลาคกร

๒. ร้อยละของมุขลาคกรที่เข้าร่วมกิจกรรมและมีความสัมพันธ์ที่ดีต่อกัน

การกำหนดแนวทางในการพัฒนามุขลาคกรของเทศบาลตำบลเขาชัยสน ได้พิจารณาให้มีความสำคัญกับมุขลาคกรในทุกๆระดับ เพื่อให้ได้รับการพัฒนาประสิทธิภาพทั้งทางด้านการปฏิบัติงาน หน้าที่ความรับผิดชอบ ความรู้ และทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่ง การบริหารและคุณธรรมและจริยธรรม โดยอยู่ในการกำกับดูแลของปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) ดังนี้

๑. สำนักปลัดเทศบาล มีพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง ประกอบด้วย

พนักงานเทศบาล

๑. หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

๒. หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

๓. หัวหน้าฝ่ายปกครอง

๔. หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมสวัสดิการสังคม

๕. นักทรัพยากรบุคคล

๖. นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

๗. นักจัดการงานทะเบียนและบัตร

๘. นิติกร

๙. นักพัฒนาชุมชน

๑๐. นักสังคมสงเคราะห์

๑๑. เจ้าพนักงานธุรการ

๑๒. เจ้าพนักงานเทศกิจ

๑๓. เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

พนักงานจ้างตามภารกิจ

๑๔. ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน
๑๕. ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน
๑๖. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ
๑๗. พนักงานขับรถยนต์

พนักงานจ้างทั่วไป

๑๘. นักการ
๑๙. คนงาน

๒. กองคลัง มีพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง ประกอบด้วย

พนักงานเทศบาล

๑. ผู้อำนวยการกองคลัง
๒. หัวหน้ากลุ่มงานบริหารงานคลัง
๓. หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้
๔. นักวิชาการเงินและบัญชี
๕. นักวิชาการจัดเก็บรายได้
๖. เจ้าพนักงานการคลัง
๗. เจ้าพนักงานพัสดุ

พนักงานจ้างตามภารกิจ

๘. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี

พนักงานจ้างทั่วไป

๙. คนงาน

๓. กองช่าง มีพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง ประกอบด้วย

พนักงานเทศบาล

๑. ผู้อำนวยการกองช่าง
๒. หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง
๓. หัวหน้าฝ่ายการโยธา
๔. นักจัดการงานช่าง
๕. เจ้าพนักงานธุรการ
๖. นายช่างโยธา
๗. นายช่างไฟฟ้า

พนักงานจ้างตามภารกิจ

๘. ผู้ช่วยนายช่างโยธา
๙. ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า

พนักงานจ้างทั่วไป

๑๐. คนงาน

๔. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม มีพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง ประกอบด้วย

๑. ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
๒. หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข
๓. หัวหน้าฝ่ายบริการสาธารณสุข

๔. นักวิชาการสาธารณสุข

๕. เจ้าพนักงานสาธารณสุข

พนักงานจ้างตามภารกิจ

๖. ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข

๗. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ

๘. พนักงานขับรถยนต์

พนักงานจ้างทั่วไป

๙. คนงาน

๕. กองการศึกษา มีพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง ประกอบด้วย

พนักงานเทศบาล

๑. ผู้อำนวยการกองการศึกษา

๒. หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา

๓. หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

๔. นักทรัพยากรบุคคล

๕. นักวิชาการศึกษา

๖. นักสันทนการ

๗. เจ้าพนักงานธุรการ

๘. ผู้อำนวยการสถานศึกษา

๙. รองผู้อำนวยการสถานศึกษา

๑๐. ครู

ลูกจ้างประจำ

๑๑. เจ้าพนักงานธุรการ

พนักงานจ้างตามภารกิจ

๑๒. ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา

๑๓. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ

๑๔. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานงานการเงินและบัญชี

๑๕. ผู้ช่วยครูผู้ช่วย

๑๖. ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)

พนักงานจ้างทั่วไป

๑๗. ภารโรง

๑๘. คนงาน

๕. หน่วยตรวจสอบภายใน

๑. นักวิชาการตรวจสอบภายใน

การกำหนดวิธีการพัฒนา โดยใช้เครื่องมือในการพัฒนาบุคลากรทั้งการพัฒนาในระยะสั้น เช่น การจัดฝึกอบรมโดยเทศบาลดำเนินการเองหรือการส่งเข้าร่วมฝึกอบรมที่หน่วยงานอื่นเป็นผู้จัด และการพัฒนาในระยะยาว เช่น การสอนงานในขณะทำงาน การจัดให้มีพี่เลี้ยงในการทำงาน การมอบหมายงานการหมุนเวียนงาน การให้คำปรึกษาแนะนำ การติดตามและประเมินผลโดยผู้บังคับบัญชา เป็นต้น

การกำหนดตัวชี้วัดแผนงานโครงการพัฒนาบุคลากร

เพื่อให้การติดตามความสำเร็จและความก้าวหน้าในแผนงานโครงการพัฒนาบุคลากรได้กำหนดไว้ในแต่ละยุทธศาสตร์นั้น เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และสอดคล้องสนับสนุนต่อความสำเร็จของยุทธศาสตร์หลักของเทศบาลตำบลเขาชัยสน จึงได้มีการกำหนดตัวชี้วัดในแต่ละแผนงานโครงการไว้ ซึ่งผู้บริหาร ผู้ปฏิบัติงาน สามารถใช้เป็นแนวทางในการติดตาม และประเมินผลความสำเร็จได้ ในการกำหนดตัวชี้วัดนั้นต้องมีความชัดเจนสามารถวัดผลได้ และสามารถวัดผลได้จริง สำหรับตัวชี้วัดแผนงานโครงการพัฒนาบุคลากร ได้กำหนดตัวชี้วัดในแต่ละแผนงาน ดังนี้

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของเทศบาลตำบลเขาชัยสน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๑.การบริหารทรัพยากรบุคคล

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลาดำเนินการ
๑	งานอัตรากำลัง	ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ (ปรับปรุงครั้งที่ ๒)	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค. ๖๗ - มี.ค. ๖๘
๒	การบริหารค่าตอบแทนและสวัสดิการ	การเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์และ เหรียญจักรพรรดิมาลา ประจำปี ๒๕๖๘ โดยมีพนักงานเทศบาลได้รับการเสนอชื่อขอพระราชทาน เครื่องราชอิสริยาภรณ์ประจำปี ๒๕๖๘ จำนวน ๘ ราย และเหรียญจักรพรรดิมาลา จำนวน ๑ ราย การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล ประจำปี ๒๕๖๘ ประกอบด้วย พนักงานเทศบาลจำนวน ๓๗ ราย ลูกจ้างประจำ จำนวน ๑ ราย การเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๖ ราย	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	พ.ย. ๖๗ - ธ.ค. ๖๘
๓	การสรรหา บรรจุ และแต่งตั้ง	ประชาสัมพันธ์การรับโอนพนักงานเทศบาลหรือพนักงาน ส่วนท้องถิ่นอื่น ตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข (นักบริหารงาน สาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น) การสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงาน จำนวน ๒ อัตรา	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ม.ค. ๖๘ - ก.พ. ๖๘
			ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ม.ค. ๖๘ - มี.ค. ๖๘

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลาดำเนินการ
๒	การพัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีความรู้ ประสิทธิภาพเพื่อรองรับ การเปลี่ยนแปลง	โครงการขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑๓ ส.ค. ๒๕๖๘
		โครงการวางแผนพัฒนาการขยายวงจรรหัสพัสดุสู่การ พัฒนาที่ยั่งยืน (พ.ศ.๒๕๖๙ - ๒๕๗๕)	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑๑ - ๑๒ ธ.ค. ๒๕๖๗
		การใช้เทคโนโลยี AI ในกระบวนการจัดการเรียนการสอนให้ มีประสิทธิภาพ	๙๒,๐๐๐	๑๘,๒๓๐	๘ - ๙ พ.ค.๒๕๖๘
		โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการ พัฒนาสังคม จังหวัดพัทลุง พ.ศ.๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑๒ มี.ค. ๒๕๖๘
๓	การพัฒนาเพื่อเสริมสร้างการ บริหารงานบุคคลและองค์กรแห่ง การเรียนรู้	ประชุมเจ้าหน้าที่รับผิดชอบงานบริหารงานบุคคลของ เทศบาลและองค์กรปกครองส่วนตำบล ทุกแห่ง	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ทุกวันที ๔ ของเดือน
		โครงการอนุรักษ์พันธุกรรมพืช อันเนื่องมาจากพระราชดำริ สมเด็จพระเทพรัตนสุภาฯ สยามบรมราชกุมารี (อพ.สธ) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๕ ก.ย.๒๕๖๘
๔	การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ให้บุคลากรมีจิตสาธารณะ คุณธรรม จริยธรรม และ การสร้างความสุขในองค์กร	โครงการส่งเสริมประชาธิปไตยในชุมชนเขต เทศบาลตำบลเขาชัยสน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๑๐ มี.ค.๒๕๖๘
		โครงการอิมมูนิตีผู้นำสุข	๔๐,๐๐๐	๓๕,๙๐๐	๒๓ ก.ค.๖๘
		โครงการปกป้องผืนดินเสี่ยงต่อการทุจริต	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๒๐ มี.ย. ๒๕๖๘

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลาดำเนินการ
๔	การคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง	การสอบคัดเลือกพนักงานเทศบาลเพื่อเปลี่ยนสายงานประเภททั่วไปให้ดำรงตำแหน่งในสายงานประเภทวิชาการตำแหน่ง นักจัดการงานช่าง ระดับ ปฏิบัติการ	๓๐,๐๐๐	๑๓,๐๐๐	ต.ค.๖๗ - พ.ค.๖๘
		การสอบคัดเลือกพนักงานเทศบาลเพื่อเปลี่ยนสายงานประเภททั่วไปให้ดำรงตำแหน่งในสายงานประเภทวิชาการตำแหน่ง นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ระดับ ปฏิบัติการ	๓๐,๐๐๐	๑๓,๐๐๐	ก.ค.๖๘ - ก.ย.๖๘

๒. การพัฒนาบุคลากร

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลาดำเนินการ
๑	การพัฒนาบุคลากรทุกระดับเพื่อก้าวไปสู่ความเป็นมืออาชีพ	การสัมมนาทางวิชาการสมาคมสันนิบาตเทศบาลแห่งประเทศไทย โครงการอบรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการแนวทางการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น ฉบับที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) โครงการเสริมสร้างองค์ความรู้เกี่ยวกับแนวทางการให้ความช่วยเหลือผู้ประสบภัยพิบัติให้แก่บุคลากรด้านการช่วยเหลือผู้ประสบภัยในระดับพื้นที่ พ.ศ.๒๕๖๘ โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๘ โครงการปรับปรุงหลักสูตรสถานศึกษา กิจกรรมอบรมเพื่อยกระดับสถานพัฒนาเด็กปฐมวัย	ไม่ใช้งบประมาณ ๒๐,๐๐๐ ไม่ใช้งบประมาณ ๑๐,๐๐๐ ๑๕,๐๐๐ ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ ๔,๐๐๐ ไม่ใช้งบประมาณ ๕,๗๕๐ ๙,๙๐๐ ไม่ใช้งบประมาณ	๑๗ - ๑๙ ก.ย. ๒๕๖๘ ๗ - ๙ ก.ค. ๒๕๖๘ ๑๙ ส.ค. ๒๕๖๘ ๑๔ - ๑๘ ก.ค. ๒๕๖๘ ๑๙ ก.ย. ๒๕๖๘ ๒๑ - ๒๕ ก.ค. ๒๕๖๘

ข้อมูลสถิติกรอบอัตรากำลัง กรอบมีเงิน กรอบคนครอง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง

ลำดับ	ประเภทตำแหน่ง	กรอบ อัตรากำลัง	กรอบ มีเงิน	กรอบ คนครอง	อัตรารว่าง (ตามงบ)
พนักงานส่วนท้องถิ่น					
๑	ประเภทบริหารท้องถิ่น	๒	๒	๑	๑
๒	ประเภทอำนวยการท้องถิ่น	๑๔	๑๔	๑๐	๔
๓	ประเภทวิชาการ	๑๘	๑๘	๑๕	๓
๔	ประเภททั่วไป	๑๑	๑๑	๗	๔
๕	สายงานการสอน	๔๒	๔๒	๓๔	๘
พนักงานจ้างตามภารกิจ		๓๐	๓๐	๒๖	๔
พนักงานจ้างทั่วไป		๒๙	๒๙	๒๓	๖
รวมทั้งสิ้น		๑๔๖	๑๔๖	๑๑๖	๓๐

ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

แบบสรุปรายชื่อที่ได้รับการพัฒนา ๒๕๖๕

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ชื่อหลักสูตร/วิชา	หน่วยงานที่จัด	สำเร็จหลักสูตรเมื่อวันที่
๑	นายศุภชัย ไชยวรรณ	ปลัดเทศบาล	การสัมมนาทางวิชาการสมาคมสันนิบาตเทศบาลแห่งประเทศไทย	สันนิบาตเทศบาลแห่งประเทศไทย	๑๗ - ๑๘ ก.ย. ๒๕๖๘
๒	นางศิริวัลย์ มุรตต์	รองปลัดเทศบาล	โครงการส่งเสริมประชาธิปไตยในชุมชนเขตเทศบาลตำบลเขาชัยสน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	เทศบาลตำบลเขาชัยสน	๑๐ ม.ค. ๒๕๖๘
๓	นายเสน่ห์ พรหมณวงศ์	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	โครงการส่งเสริมประชาธิปไตยในชุมชนเขตเทศบาลตำบลเขาชัยสน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	เทศบาลตำบลเขาชัยสน	๑๐ ม.ค. ๒๕๖๘
๔	นางสุจิตรา รำจวน	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ	โครงการส่งเสริมประชาธิปไตยในชุมชนเขตเทศบาลตำบลเขาชัยสน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐	เทศบาลตำบลเขาชัยสน	๑๐ ม.ค. ๒๕๖๘
๕	นายวิชัย หนูศรี	หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมสวัสดิการสังคม	โครงการส่งเสริมประชาธิปไตยในชุมชนเขตเทศบาลตำบลเขาชัยสน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑	เทศบาลตำบลเขาชัยสน	๑๐ ม.ค. ๒๕๖๘
๖	นางสาวสุภาวดี อินทรภักดิ์	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	ประชุมเจ้าหน้าที่รับผิดชอบงานบริหารงานบุคคลของเทศบาลและองค์การบริหารส่วนตำบล ทุกแห่ง	สำนักงานท้องถิ่นจังหวัดพัทลุง	ทุกวันที่ ๔ ของเดือน
๗	นางสาวกนกวรรณ พิชรเลขกุล	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	โครงการอบรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการแนวทางการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น ฉบับที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๗๕)	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	๗ - ๙ ก.ค. ๒๕๖๘
๘	นายเกษมศักดิ์ สงดอม	นิติกรชำนาญการ	โครงการขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	สำนักงานจังหวัดพัทลุง	๑๓ ส.ค. ๒๕๖๘
๙	นางทิววรรณ สารวงศ์	นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	โครงการร่างแผนพัฒนาการท่องเที่ยวจังหวัดพัทลุงสู่การพัฒนาที่ยั่งยืน (พ.ศ. ๒๕๖๙ - ๒๕๗๕)	สำนักงานการท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัดพัทลุง	๑๑ - ๑๒ ธ.ค. ๒๕๖๗
๑๐	นายชัยยุทธ ภู่งาช	นักสังคมสงเคราะห์ปฏิบัติการ	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาสังคม จังหวัดพัทลุง พ.ศ. ๒๕๖๘	สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ จังหวัดพัทลุง	๑๒ มี.ค. ๒๕๖๘
๑๑	นางมยุรา สวัสดิ์	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	โครงการอบรมธรรมนัสสุช	เทศบาลตำบลเขาชัยสน	๒๓ ก.ค. ๖๘
๑๒	นายอาทิตย์ นิมละมูล	เจ้าพนักงานเทศกิจชำนาญงาน	โครงการอบรมธรรมนัสสุช	เทศบาลตำบลเขาชัยสน	๒๓ ก.ค. ๖๘
๑๓	นายวีระศักดิ์ อ่อนทอง	เจ้าพนักงานช่างและบรรพตกรรมผู้ปฏิบัติงาน	โครงการเสริมสร้างองค์ความรู้เกี่ยวกับแนวทางการให้ความช่วยเหลือผู้ประสบภัยพิบัติให้บุคลากรด้านการช่วยเหลือผู้ประสบภัยในระดับพื้นที่ พ.ศ. ๒๕๖๘	สำนักงานสำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดพัทลุง	๑๙ ส.ค. ๒๕๖๘

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ชื่อหลักสูตร/วิชา	หน่วยงานที่จัด	สำเร็จหลักสูตรเมื่อวันที่
๑๔	นางศรารักษ์ บุญเลิศ	ผู้อำนวยการกองคลัง	โครงการอบรมธรรมนัสสุช	เทศบาลตำบลเขาชัยสน	๒๓ ก.ค.๖๘
๑๕	นางศรีบุญญา นุ่มจันทร์	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ	โครงการอบรมธรรมนัสสุช	เทศบาลตำบลเขาชัยสน	๒๔ ก.ค.๖๘
๑๖	นางโสภา วิจิตรพันธ์	นักวิชาการจัดเก็บรายได้	โครงการอบรมธรรมนัสสุช	เทศบาลตำบลเขาชัยสน	๒๕ ก.ค.๖๘
๑๗	นางสาวณัฐเรศร์ ตั้งทอง	เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน	โครงการฝึกอบรมเพื่อส่งเสริมการทุจริต	สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดพัทลุง	๒๐ มี.ย. ๒๕๖๘
๑๘	นางสาวลักษณีย์ พงศพาน	เจ้าพนักงานการคลังปฏิบัติงาน	โครงการฝึกอบรมเพื่อส่งเสริมการทุจริต	สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดพัทลุง	๒๑ มี.ย. ๒๕๖๘
๑๙	นายสุเทพ นะนัย	ผู้อำนวยการกองช่าง	โครงการส่งเสริมประชาธิปไตยในชุมชนเขตเทศบาลตำบลเขาชัยสน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐	เทศบาลตำบลเขาชัยสน	๑๐ ม.ค.๒๕๖๘
๒๐	นายสนาม หนูเมียน	หัวหน้าฝ่ายการโยธา	โครงการส่งเสริมประชาธิปไตยในชุมชนเขตเทศบาลตำบลเขาชัยสน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐	เทศบาลตำบลเขาชัยสน	๑๐ ม.ค.๒๕๖๘
๒๑	นายมงคล ช่วยพิชัย	นักจัดการงานช่างปฏิบัติการ	โครงการอบรมธรรมนัสสุช	เทศบาลตำบลเขาชัยสน	๒๕ ก.ค.๖๘
๒๒	นายสุวัชัย ทิพย์ทอง	นายช่างไฟฟ้าอาวุโส	โครงการอบรมธรรมนัสสุช	เทศบาลตำบลเขาชัยสน	๒๕ ก.ค.๖๘
๒๓	นางณัฐธิดา ปลอดเอียด	ผู้อำนวยการกองสุขและสิ่งแวดล้อม	โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ท้องถิ่นจังหวัดพัทลุง	๑๙ พ.ค. ๒๕๖๘
๒๔	นางรัตติกานต์ เหล่าทอง	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๘	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	๑๔ - ๑๕ ก.ค. ๒๕๖๘
๒๕	นางชลลดา ภูพาน	ผู้อำนวยการกองการศึกษา	โครงการอบรมธรรมนัสสุช	เทศบาลตำบลเขาชัยสน	๒๕ ก.ค.๖๘
๒๖	นายชัยยุทธ เพ็ญจันทร์	หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	โครงการอบรมธรรมนัสสุช	เทศบาลตำบลเขาชัยสน	๒๖ ก.ค.๖๘
๒๗	นางสาวสุนันดา แสงคง	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	ประชุมเจ้าหน้าที่รับผิดชอบงานบริหารงานบุคคลของเทศบาลและองค์การบริหารส่วนตำบล ทุกแห่ง	สำนักงานท้องถิ่นจังหวัดพัทลุง	ทุกวันที่ ๔ ของเดือน
๒๘	นางสาววลัยลักษณ์ สุวรรณรัตน์	นักตรวจสอบภายในปฏิบัติการ	การเขียนโครงการเพื่อรองรับการบริหารงานประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๙	มหาวิทยาลัยมหาสารคาม	๑๓ - ๑๕ มี.ย. ๒๕๖๘
๒๙	นางกุลธรรพ์ ศรีสุวรรณ	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	ธนาคารขยะในสถานศึกษาต้องได้รับการประสานท้องถิ่น	ท้องถิ่นจังหวัดพัทลุง	๑๙ พ.ค. ๒๕๖๘
๓๐	นางสาวสุชาติ สมบูรณ์	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	โครงการอนุรักษ์พันธุกรรมพืช อันเนื่องมาจากพระราชดำริ สมเด็จพระเทพรัตนสุตาฯ สยามบรมราชกุมารี (อพ.สธ) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘	มหาวิทยาลัยทักษิณ	๕ ก.ย.๒๕๖๘

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ชื่อหลักสูตร/วิชา	หน่วยงานที่จัด	สำเร็จหลักสูตรเมื่อวันที่
๓๑	น.ส.สุตารัตน์ สารณะ	ครู	การใช้เทคโนโลยี AI ในกระบวนการจัดการเรียนการสอนให้มีประสิทธิภาพ	โรงเรียนเทศบาลเขาชัยสน	๘ - ๙ พ.ค.๒๕๖๘
๓๒	น.ส.นวพรรณ พันธุ์รัตน์	ครู	โครงการปรับปรุงหลักสูตรสถานศึกษา	โรงเรียนเทศบาลเขาชัยสน	๑๙ ก.ย.๒๕๖๘
๓๓	น.ส.นพพร งามช่วย	ครู	การใช้เทคโนโลยี AI ในกระบวนการจัดการเรียนการสอนให้มีประสิทธิภาพ	โรงเรียนเทศบาลเขาชัยสน	๘ - ๙ พ.ค.๒๕๖๘
๓๔	น.ส.รณิษฐา รามช่วย	ครู	โครงการปรับปรุงหลักสูตรสถานศึกษา	โรงเรียนเทศบาลเขาชัยสน	๑๙ ก.ย.๒๕๖๘
๓๕	น.ส.ภัทรา ศุภหงษ์ทอง	ครู	การใช้เทคโนโลยี AI ในกระบวนการจัดการเรียนการสอนให้มีประสิทธิภาพ	โรงเรียนเทศบาลเขาชัยสน	๘ - ๙ พ.ค.๒๕๖๘
๓๖	นางเยาวลักษณ์ เสียมหาญ	ครู	โครงการปรับปรุงหลักสูตรสถานศึกษา	โรงเรียนเทศบาลเขาชัยสน	๑๙ ก.ย.๒๕๖๘
๓๗	น.ส.ฐิติดา กสิคุณ	ครู	การใช้เทคโนโลยี AI ในกระบวนการจัดการเรียนการสอนให้มีประสิทธิภาพ	โรงเรียนเทศบาลเขาชัยสน	๘ - ๙ พ.ค.๒๕๖๘
๓๘	นางสุชาดา เรืองสม	ครู	โครงการปรับปรุงหลักสูตรสถานศึกษา	โรงเรียนเทศบาลเขาชัยสน	๑๙ ก.ย.๒๕๖๘

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ชื่อหลักสูตร/วิชา	หน่วยงานที่จัด	สำเร็จหลักสูตรเมื่อวันที่
๓๙	นายยุทธ ชุมช่วย	ครู	การใช้เทคโนโลยี AI ในกระบวนการจัดการเรียนการสอน ให้มีประสิทธิภาพ	โรงเรียนเทศบาลเขาย้ายสน	๘ - ๙ พ.ค.๒๕๖๘
๔๐	นางฐิติ พัทธมิต	ครู	โครงการปรับปรุงหลักสูตรสถานศึกษา	โรงเรียนเทศบาลเขาย้ายสน	๑๙ ก.ย.๒๕๖๘
๔๑	นางฐิติ พัทธมิต	ครู	การใช้เทคโนโลยี AI ในกระบวนการจัดการเรียนการสอน ให้มีประสิทธิภาพ	โรงเรียนเทศบาลเขาย้ายสน	๘ - ๙ พ.ค.๒๕๖๘
๔๒	น.ส.ทิพวรรณ สงเกต	ครู	โครงการปรับปรุงหลักสูตรสถานศึกษา	โรงเรียนเทศบาลเขาย้ายสน	๑๙ ก.ย.๒๕๖๘
๔๓	น.ส.นารี ทองขุนดำ	ครู	การใช้เทคโนโลยี AI ในกระบวนการจัดการเรียนการสอน ให้มีประสิทธิภาพ	โรงเรียนเทศบาลเขาย้ายสน	๘ - ๙ พ.ค.๒๕๖๘
๔๔	นางสาวนิพนธ์ ขุนจิต	ครู	โครงการปรับปรุงหลักสูตรสถานศึกษา	โรงเรียนเทศบาลเขาย้ายสน	๑๙ ก.ย.๒๕๖๘
๔๕	นายจรัตน์ จอมแก้ว	ครู	โครงการอนุรักษ์พันธุกรรมพืช อันเนื่องมาจาก พระราชดำริ สมเด็จพระเทพรัตนสุตาฯ สยามบรมราช กุมารี (อพ.สธ) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	มหาวิทยาลัยทักษิณ	๖ ก.ย.๒๕๖๘
๔๖	นายจรัตน์ จอมแก้ว	ครู	การใช้เทคโนโลยี AI ในกระบวนการจัดการเรียนการสอน ให้มีประสิทธิภาพ	โรงเรียนเทศบาลเขาย้ายสน	๘ - ๙ พ.ค.๒๕๖๘
๔๗	น.ส.ทัศนีย์ แทนขาว	ครู	โครงการปรับปรุงหลักสูตรสถานศึกษา	โรงเรียนเทศบาลเขาย้ายสน	๑๙ ก.ย.๒๕๖๘
๔๘	น.ส.ทัศนีย์ แทนขาว	ครู	การใช้เทคโนโลยี AI ในกระบวนการจัดการเรียนการสอน ให้มีประสิทธิภาพ	โรงเรียนเทศบาลเขาย้ายสน	๘ - ๙ พ.ค.๒๕๖๘
๔๙	นางพิชญ์สุคนธ์ พรหมนวล	ครู	โครงการปรับปรุงหลักสูตรสถานศึกษา	โรงเรียนเทศบาลเขาย้ายสน	๑๙ ก.ย.๒๕๖๘

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ชื่อหลักสูตร/วิชา	หน่วยงานที่จัด	สำเร็จหลักสูตรเมื่อวันที่
๔๗	นางพิมพ์ชนก ปลอดสวัสดิ์	ครู	การใช้เทคโนโลยี AI ในกระบวนการจัดการเรียนการสอนให้มีประสิทธิภาพ	โรงเรียนเทศบาลเขาชัยสน	๘ - ๙ พ.ค.๒๕๖๘
๔๘	นางสาวสุลิน กิมตัน	ครู	โครงการปรับปรุงหลักสูตรสถานศึกษา	โรงเรียนเทศบาลเขาชัยสน	๑๙ ก.ย.๒๕๖๘
๔๙	นายสุรศักดิ์ ทองสีด้า	ครู	การใช้เทคโนโลยี AI ในกระบวนการจัดการเรียนการสอนให้มีประสิทธิภาพ	โรงเรียนเทศบาลเขาชัยสน	๘ - ๙ พ.ค.๒๕๖๘
๕๐	น.ส.บัณฑิตา คงนวลีก	ครู	โครงการปรับปรุงหลักสูตรสถานศึกษา	โรงเรียนเทศบาลเขาชัยสน	๑๙ ก.ย.๒๕๖๘
๕๑	นางบัวรัตน์ ชูแก้ว	ครู	การใช้เทคโนโลยี AI ในกระบวนการจัดการเรียนการสอนให้มีประสิทธิภาพ	โรงเรียนเทศบาลเขาชัยสน	๘ - ๙ พ.ค.๒๕๖๘
๕๒	นายจินดา พงษ์	ครู	โครงการปรับปรุงหลักสูตรสถานศึกษา	โรงเรียนเทศบาลเขาชัยสน	๑๙ ก.ย.๒๕๖๘
๕๓	น.ส.เมษา ศรีรินทร์	ครู	การใช้เทคโนโลยี AI ในกระบวนการจัดการเรียนการสอนให้มีประสิทธิภาพ	โรงเรียนเทศบาลเขาชัยสน	๘ - ๙ พ.ค.๒๕๖๘
๕๔	นายสุทิวส์ อัญญะบุตร	ครู	โครงการปรับปรุงหลักสูตรสถานศึกษา	โรงเรียนเทศบาลเขาชัยสน	๑๙ ก.ย.๒๕๖๘
๕๕	นางสุดใจ ฤทธิ์ชู	ครู	โครงการ "สานพลัง สามัคคีเลือด พี่นิต ภูมิดี" สร้างการเปลี่ยนแปลงเพื่อเด็กปฐมวัย	เทศบาลตำบลหนองพ้อ	๔ ต.ค.๕๗

