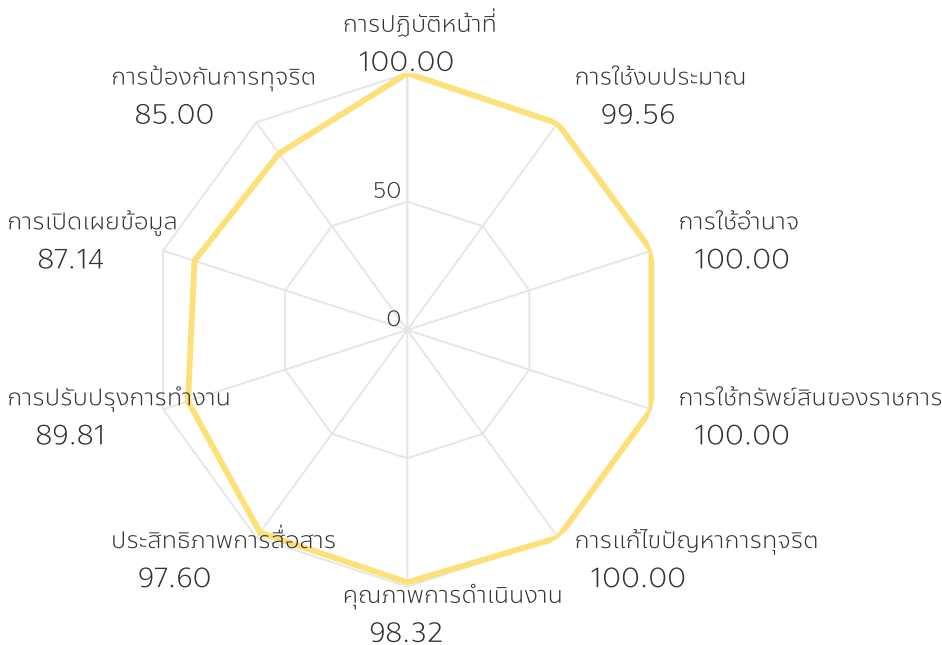




สรุปผลการประเมินรายตัวชี้วัด

ปี 2567

ตัวชี้วัดที่	รายละเอียดตัวชี้วัด	คะแนน
1	การปฏิบัติหน้าที่	100.00
2	การใช้งบประมาณ	99.56
3	การใช้อำนาจ	100.00
4	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	100.00
5	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	100.00
6	คุณภาพการดำเนินงาน	98.32
7	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	97.60
8	การปรับปรุงการทำงาน	89.81
9	การเปิดเผยข้อมูล	87.14
10	การป้องกันการทุจริต	85.00

**รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ของเทศบาลตำบลเขาชัยสน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗**

มาตรการ	การดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	ผลลัพธ์ของการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
ยกระดับ IIT	๑. จัดกิจกรรมเสริมสร้างจิตสำนึกที่ดีในการรับผิดชอบต่องานต่อหน้าที่ การแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม หรือการเสริมสร้างจิตสำนึกการเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดีตามมาตรฐานทางจริยธรรม นอกจากนี้เทศบาลอาจจัดทำช่องทางให้บุคลากรของหน่วยงานได้ร้องเรียนมายังผู้บริหารสูงสุดโดยตรง	สำนักปลัดเทศบาล	ตลอดปี ๖๗	ผลจากการจัดกิจกรรมบุคลากรมีจิตสำนึกที่ดีในการรับผิดชอบต่อหน้าที่ การแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวมจิตสำนึกการเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดีตามมาตรฐานทางจริยธรรมสามารถร้องเรียนมายังผู้บริหารสูงสุดโดยตรง	แจ้งมาตรการดังกล่าวให้บุคลากรซึ่งบรรจุ/โอน/ย้ายเข้ามาเทศบาลตำบลเขาชัยสน ทราบถึงมาตรการดังกล่าว
	๒. จัดทำคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน พร้อมทั้งประชาสัมพันธ์คู่มือให้แนวทางดังกล่าวให้บุคลากรถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดและกำชับให้บุคลากรภายในหน่วยงานมีการขออนุญาตในการยืมทรัพย์สินอย่างถูกต้อง	ทุกกอง	ตลอดปี ๖๗	มีคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน พร้อมทั้งประชาสัมพันธ์คู่มือให้บุคลากรถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดและกำชับให้บุคลากรภายในหน่วยงานมีการขออนุญาตในการยืมทรัพย์สินอย่างถูกต้อง	แจ้งมาตรการดังกล่าวให้บุคลากรซึ่งบรรจุ/โอน/ย้ายเข้ามาเทศบาลตำบลเขาชัยสน ทราบถึงมาตรการดังกล่าว
	๓. จัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตและดำเนินการตามแผนป้องกัน รวมถึงการรายงานผลตามแผนป้องกัน หรือควรวิเคราะห์มาตรการเสริมสร้างความโปร่งใสและดำเนินการตามแผนมาตรการที่กำหนดไว้	สำนักปลัดเทศบาล	ตุลาคม ๖๖	มีแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตและดำเนินการตามแผนป้องกัน รวมถึงการรายงานผลตามแผนป้องกัน มาตรการเสริมสร้างความโปร่งใสและดำเนินการตามแผนมาตรการที่กำหนดไว้	แจ้งมาตรการดังกล่าวให้บุคลากรซึ่งบรรจุ/โอน/ย้ายเข้ามาเทศบาลตำบลเขาชัยสน ทราบถึงมาตรการดังกล่าว
	ทั้งนี้ ควรเผยแพร่ให้บุคลากรภายในหน่วยงานรับทราบด้วย			ทั้งนี้ ควรเผยแพร่ให้บุคลากรภายในหน่วยงานรับทราบด้วย	

ยกระดับ EIT	๑. เผยแพร่ และประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารผ่านช่องทางที่หลากหลาย และอำนวยความสะดวกในการใช้งาน ๒. เปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน	ทุกกอง ทุกกอง สำนักปลัดเทศบาล	ตลอดปี ๖๗ ตลอดปี ๖๗	มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของเทศบาลผ่านเฟสบุ๊กและไลน์กลุ่มประชาสัมพันธ์ของเทศบาล ประชาชนผู้มารับบริการซึ่งอยากให้เทศบาลปรับปรุงการให้บริการในด้านใดบ้าง และนำข้อเสนอแนะ และนำมาปรับปรุงการให้บริการต่างๆ	แจ้งมาตรการดังกล่าวให้บุคลากรซึ่งบรรจุ/โอน/ย้ายเข้ามาเทศบาลตำบลเขาชัยสนทราบถึงมาตรการดังกล่าว
ยกระดับ OIT	๑.มีช่องทางการให้บริการ E-Service ที่สอดคล้องกับภารกิจของหน่วยงานผ่านช่องทางออนไลน์ ซึ่งผู้ขอรับบริการไม่จำเป็นต้องเดินทางมายังหน่วยงาน	สำนักปลัดเทศบาล ปลัดเทศบาล	ม.ค. ๖๗	ผู้ขอรับบริการไม่จำเป็นต้องเดินทางมายังหน่วยงาน	แจ้งมาตรการดังกล่าวให้บุคลากรซึ่งบรรจุ/โอน/ย้ายเข้ามาเทศบาลตำบลเขาชัยสนทราบถึงมาตรการดังกล่าว

สรุปผลการดำเนินการ

๑. การยกระดับ IIT ผลจากการจัดกิจกรรมบุคลากรมีจิตสำนึกที่ดี เป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดีตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม
๒. การยกระดับ EIT ประชาชนผู้มารับบริการมีข้อเสนอแนะให้เทศบาลปรับปรุงการให้บริการ และนำมาปรับปรุงการให้บริการต่างๆ
๓. ยกระดับ OIT การให้บริการ E-Service ที่สอดคล้องกับภารกิจของหน่วยงานผ่านช่องทางออนไลน์ ซึ่งผู้ขอรับบริการไม่จำเป็นต้องเดินทางมายังหน่วยงาน