

**รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ของเทศบาลตำบลเขาชัยสน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕**

มาตรการ	การดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
ยกระดับ IIT	ให้ความรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของเทศบาลแก่บุคลากร	สำนักปลัดเทศบาล	ตลอดปี ๖๕	ให้ความรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของเทศบาลแก่บุคลากรในการประชุมประจำเดือนของทุกเดือน โดยเริ่มตั้งแต่เดือนมกราคม ๒๕๖๕	แจ้งมาตรการดังกล่าวให้บุคลากรซึ่งบรรจุ/โอน/ย้ายเข้ามาเทศบาลตำบลเขาชัยสนทราบถึงมาตรการดังกล่าว
ยกระดับ EIT	<p>๑. เพิ่มช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงาน</p> <p>๒. เพิ่มช่องทางการเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบให้มากยิ่งขึ้น</p> <p>๓. ปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงาน/การให้บริการให้ดีขึ้น มีประสิทธิภาพ</p> <p>๔. ปรับปรุงวิธีการและขั้นตอนการดำเนินงาน</p> <p>๕. เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงาน</p> <p>๖. ปรับปรุงการดำเนินงาน/การให้บริการให้มีความโปร่งใสมากขึ้น</p>	<p>สำนักปลัดเทศบาล</p> <p>สำนักปลัดเทศบาล</p> <p>สำนักปลัดเทศบาล</p> <p>ทุกๆกอง</p> <p>ทุกๆกอง</p> <p>ทุกๆกอง</p>	<p>ตลอดปี ๖๕</p> <p>ตลอดปี ๖๕</p> <p>ตลอดปี ๖๕</p> <p>ตลอดปี ๖๕</p> <p>ตลอดปี ๖๕</p> <p>ตลอดปี ๖๕</p>	<p>เพิ่มการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของเทศบาลผ่านเฟสบุ๊คและไลน์กลุ่มประชาสัมพันธ์ของเทศบาล</p> <p>สอบถามประชาชนผู้มารับบริการซึ่งอยากให้เทศบาลปรับปรุงการให้บริการในด้านใดบ้าง และนำข้อเสนอแนะและนำมาปรับปรุงการให้บริการต่างๆ</p> <p>ปฏิบัติงานและการให้บริการคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่อย่างเคร่งครัด</p>	<p>แจ้งมาตรการดังกล่าวให้บุคลากรซึ่งบรรจุ/โอน/ย้ายเข้ามาเทศบาลตำบลเขาชัยสนทราบถึงมาตรการดังกล่าว</p>
ยกระดับ OIT	<p>๑. เพิ่มโครงสร้างฝ่ายบริหาร</p> <p>๒. นำแผนดำเนินงานประจำปีเผยแพร่ลงเว็บไซต์</p>	<p>สำนักปลัดเทศบาล</p> <p>สำนักปลัดเทศบาล</p>	<p>ม.ค. ๖๕</p> <p>ต.ค. ๖๕</p>	<p>ดำเนินการจัดทำโครงสร้างฝ่ายบริหาร</p>	<p>แจ้งมาตรการดังกล่าวให้บุคลากรซึ่งบรรจุ/โอน/ย้ายเข้ามาเทศบาลตำบลเขาชัยสน</p>

<p>๓. รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานประจำปี รอบ ๖ เดือน เผยแพร่ลงเว็บไซต์</p> <p>๔. จัดทำคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่</p> <p>๕. จัดทำข้อมูลเชิงสถิติการให้บริการครอบคลุมระยะเวลา ๖ เดือน</p> <p>๖. จัดทำ E-Service ของเทศบาลเอง</p> <p>๗. รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปีให้เป็นปัจจุบันเสมอ</p> <p>๘. จัดทำนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ๖ เดือน</p> <p>๙. จัดทำหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลต้องให้ครบ ๕ หลักเกณฑ์</p> <p>๑๐. จัดทำแนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ</p> <p>๑๑. จัดกิจกรรมการมีส่วนร่วมของผู้บริหาร ที่แสดงให้เห็นถึงการส่งเสริมหน่วยงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส</p> <p>๑๒. จัดทำการประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปี</p> <p>๑๓. ดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต ตามรายงานการประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปี</p> <p>๑๔. จัดกิจกรรมการเสริมสร้างวัฒนธรรม</p>	<p>สำนักปลัดเทศบาล</p> <p>ทุกๆกอง</p> <p>ทุกๆกอง</p> <p>สำนักปลัดเทศบาลกองคลัง</p> <p>สำนักปลัดเทศบาล</p> <p>สำนักปลัดเทศบาล</p> <p>สำนักปลัดเทศบาล</p> <p>สำนักปลัดเทศบาล</p> <p>ทุกๆกอง</p> <p>สำนักปลัดเทศบาล</p> <p>ทุกๆกอง</p>	<p>เม.ย.,ต.ค. ๖๕</p> <p>ตลอดปี ๖๕</p> <p>ตลอดปี ๖๕</p> <p>ม.ค. ๖๕</p> <p>ตลอดปี ๖๕</p> <p>ตลอดปี ๖๕</p> <p>ตลอดปี ๖๕</p> <p>ตลอดปี ๖๕</p> <p>ตลอดปี ๖๕</p> <p>ตลอดปี ๖๕</p> <p>ตลอดปี ๖๕</p>	<p>จัดทำรายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานประจำปี รอบ ๖ เดือน เผยแพร่ลงเว็บไซต์</p> <p>จัดทำคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่</p> <p>จัดทำข้อมูลเชิงสถิติการให้บริการครอบคลุม</p> <p>จัดทำ E-Service</p> <p>รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุเป็นปัจจุบัน</p> <p>มีนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ครบ ๕ หลักเกณฑ์</p> <p>จัดทำแนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ แยกจากเรื่องร้องเรียนอื่นๆ</p> <p>จัดกิจกรรมการมีส่วนร่วมของผู้บริหาร ที่แสดงให้เห็นถึงการส่งเสริมหน่วยงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส</p> <p>ประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปี</p> <p>จัดการความเสี่ยงการทุจริต ตามรายงานการประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปี</p> <p>จัดกิจกรรมการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรและค่านิยมการ</p>	<p>ทราบถึงมาตรการดังกล่าว</p>
--	---	--	--	-------------------------------

	<p>องค์กรและค่านิยมการทำงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต</p> <p>๑๕. สร้างมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน</p> <p>๑๖. ดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน</p>	<p>ทุกๆกอง</p> <p>ทุกๆกอง</p>	<p>ตลอดปี ๖๕</p> <p>ตลอดปี ๖๕</p>	<p>ทำงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต</p> <p>สร้างมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส</p> <p>ดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน</p>	
--	--	-------------------------------	-----------------------------------	--	--