



ประกาศเทศบาลตำบลเขาชัยสน

เรื่อง มาตรการเสริมสร้างขวัญกำลังใจและลงโทษพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง

.....

เทศบาลตำบลเขาชัยสน เป็นหน่วยงานบริหารราชการส่วนท้องถิ่นที่มีความใกล้ชิดกับประชาชน ซึ่งจะต้องดูแลและตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่นให้ได้รับการบริการสาธารณะอย่างมีประสิทธิภาพ ซึ่งการบริการในด้านต่างๆ ย่อมส่งผลกระทบต่อผู้รับบริการ

เพื่อให้การบริการสาธารณะของเทศบาลตำบลเขาชัยสน เป็นไปด้วยความเรียบร้อย เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน เป็นไปตามหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี การปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างเป็นกลไกหนึ่งที่เกี่ยวข้องเป็นอย่างยิ่งที่จะทำให้เกิดการดำเนินภารกิจขององค์กรเป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ หากปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ปฏิบัติหน้าที่เต็มกำลังสติปัญญาและความสามารถ ดังนั้น การสร้างขวัญกำลังใจ สร้างแรงจูงใจและการลงโทษในการปฏิบัติหน้าที่เป็นส่วนสำคัญที่จะทำให้การปฏิบัติงานเกิดประสิทธิภาพ และประสิทธิผล เทศบาลตำบลเขาชัยสน จึงได้วางมาตรฐานการเสริมสร้างขวัญกำลังใจและลงโทษเพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติราชการและปฏิบัติตนของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง รายละเอียดแนบท้ายนี้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๕ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายสมบุรณ์ เหล่าทอง)

นายกเทศมนตรีตำบลเขาชัยสน

**มาตรการเสริมสร้างขวัญกำลังใจและลงโทษพนักงานเทศบาล  
ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง**


.....

**๑. มาตรการเสริมสร้างขวัญกำลังใจ**

- ๑.๑ มีการมอบรางวัลให้พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ดีเด่นเป็นประจำทุกปี โดยมีประกาศเกียรติคุณและรางวัล และนำไปประกอบการพิจารณาความดีความชอบ เช่น การเลื่อนขั้นเงินเดือน เพิ่มค่าจ้าง และเลื่อนค่าตอบแทน โดยมีหลักเกณฑ์ทั่วไป ดังนี้
- ๑.๑.๑ ความสม่ำเสมอในการปฏิบัติงานราชการ
- ๑.๑.๒ มนุษยสัมพันธ์ที่ดีต่อประชาชน ผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงาน
- ๑.๑.๓ การรักษาวินัย ไม่มีข้อร้องเรียนทุจริต ประพฤติมิชอบหรือผิดศีลธรรม
- ๑.๑.๔ การอุทิศตนเสียสละเพื่องานและส่วนรวม
- ๑.๑.๕ การปฏิบัติตนตามวัฒนธรรม ๑๐ ประการ
- ตรงต่อเวลา
  - รับผิดชอบต่องานที่ได้รับมอบหมาย
  - ทำงานด้วยความกระตือรือร้น
  - อ่อนน้อมถ่อมตน ไม่พุดจาอ้อวุด
  - สะอาดเป็นระเบียบ
  - ประหยัดรู้คุณค่าของเงินและสิ่งของเครื่องใช้
  - พิถีพิถันใส่ใจรายละเอียดเล็กๆ น้อยๆ
  - ซื่อสัตย์ สุจริต ไม่คดโกง ระวังถึงบุญคุณคน
  - แยกแยะเรื่องส่วนตัวและรับผิดชอบในหน้าที่
  - ทำงานเป็นทีม
- ๑.๒ จัดให้มีสมุดลงชื่อเข้าร่วมโครงการต่างๆ ในเวลาราชการและในวันหยุดราชการ
- ๑.๓ จัดกิจกรรมที่สนับสนุนให้มีการแลกเปลี่ยนความคิดเห็นร่วมกัน ทำงานร่วมกัน เช่น การจัดกิจกรรมพัฒนาที่หน่วยงานต่างๆ เป็นเจ้าภาพ การพบปะสังสรรค์ เป็นต้น

**๒. มาตรการดำเนินการทางวินัย**

- ๒.๑ มอบอำนาจให้ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นพิจารณาโทษแก่บุคคลในสังกัดที่กระทำผิดวินัยไม่ร้ายแรงในชั้นว่ากล่าวตักเตือน แล้วเสนอให้ปลัดเทศบาล และนายกเทศมนตรีตำบลเขาชัยสนทราบ
- ๒.๒ มีมาตรการการรักษาวินัย โดยลดหย่อนโทษให้แก่แต่ละระดับสายการบังคับบัญชาละ ๓ ครั้ง ยกเว้นการกระทำผิดวินัยในมาตรการที่ประกาศเป็นกฎเหล็ก คือ
- ๒.๓.๑ การดื่มสุรา การเล่นการพนันในสถานที่ราชการ
- ๒.๓.๒ การทุจริตหรือมีพฤติกรรมเรียกร้องผลประโยชน์จากประชาชน
- ๒.๓.๓ การขาดเวรยามรักษาสถานที่จนเป็นเหตุให้เกิดความเสียหายกับประชาชนและองค์กร
- ๒.๓.๔ การขาด ลา มาสาย เกินหลักเกณฑ์ที่ได้ประกาศไว้
- ๒.๓.๕ การทะเลาะวิวาทกันเอง

  
(นายสมบุรณ์ เหล่าทอง)

นายกเทศมนตรีตำบลเขาชัยสน