



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ เทศบาลตำบลเขาชัยสน ฝ่ายอำนวยการ งานการเจ้าหน้าที่ โทร. ๐-๗๔๖๙-๑๑๘๑ ต่อ ๑๖

ที่ พท ๕๒๓๐๑/๑๗

วันที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลเขาชัยสน

ตามที่เทศบาลตำบลเขาชัยสน ได้มีประกาศเรื่องนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล (พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓ นั้น

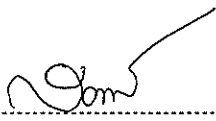
สำนักปลัดเทศบาล จึงขอรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ดังต่อไปนี้

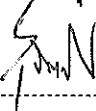
ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ
๑.การวางแผนกำลังคน ๑.๑ การปรับปรุงแผน อัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖)	เพื่อปรับปรุงแผน อัตรากำลังคนให้ เกิดประสิทธิภาพ สูงสุดต่อหน่วยงาน	ระยะเวลาที่ ปรับปรุงแล้ว เสร็จ	ดำเนินการปรับปรุง แล้วเสร็จและ ประกาศใช้แผน อัตรากำลังแล้ว	ควรดำเนินการ ทุกปี
๑.๒ การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖)	เพื่อวางแผน กำลังคนให้เกิด ประสิทธิภาพสูงสุด ต่อหน่วยงาน	ระยะเวลาที่ ปรับปรุงแล้ว เสร็จ	ก.ท.จ.พัทลุง มีมติใน การประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๓	-
๒. การบรรจุแต่งตั้งบุคลากร - การบรรจุและแต่งตั้ง บุคลากรตามกรอบ อัตรากำลัง	เพื่อบรรจุและ แต่งตั้งบุคลากร ตามกรอบ อัตรากำลัง สนับสนุนการ ปฏิบัติราชการ ของหน่วยงาน	จำนวน ตำแหน่งและ อัตราที่ สามารถบรรจุ และแต่งตั้งให้	อัตราตำแหน่งว่าง อยู่ระหว่าง ประชาสัมพันธ์รับ โอน (ย้าย) และ ดำเนินการสรรหา และเลือกสรรฯ	-
๓.การประเมินผลการปฏิบัติงาน - โครงการฝึกอบรมพัฒนา ศักยภาพบุคลากร	เพื่อให้ความรู้ เกี่ยวกับระเบียบ ขั้นตอน และ วิธีการประเมินผล การปฏิบัติงาน	ความสมบูรณ์ เรียบร้อย ถูกต้องของการ ประเมินผลการ ปฏิบัติงาน	ยังไม่ได้ดำเนินการ	

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ
๔.การส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน -โครงการฝึกอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับวินัยและจริยธรรมของพนักงาน	เพื่อให้ความรู้เกี่ยวกับวินัยและจริยธรรมแก่พนักงาน	จำนวนข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการทำผิดวินัยและจริยธรรม	ส่งพนักงานเทศบาล พนักงานจ้างเข้ารับการฝึกอบรมที่หน่วยงานอื่น	ควรจัดฝึกอบรมเอง
๕.การสรรหาคณบดีคนเก่งเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน -การปรับปรุงเกณฑ์การสรรหาพนักงานจ้าง	เพื่อสรรหาคณบดีคนเก่ง	ประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ	ยังไม่ได้ดำเนินการ	ควรดำเนินการในปีต่อไป
๖.การพัฒนาทรัพยากรบุคคล -โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร	เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการให้แก่บุคลากร	จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมการฝึกอบรม	ยังไม่ได้ดำเนินการ	ควรดำเนินการทุกปี
๗.การสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ - การเลื่อนระดับแต่งตั้งและโอน (ย้าย)	เพื่อสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพให้แก่บุคลากร	จำนวนบุคลากรที่ได้รับ ความก้าวหน้าในสายอาชีพ	ดำเนินการแล้ว	ควรดำเนินการทุกปีอย่างน้อยตำแหน่งละ ๑ หลักสูตร
๘.การพัฒนาคุณภาพชีวิต - โครงการสถานที่ราชการสะอาด	เพื่อปรับปรุงสถานที่ปฏิบัติราชการให้มีความสะดวก และจัดสิ่งจำเป็นที่เอื้อต่อการปฏิบัติราชการ	คุณภาพชีวิตของบุคลากร	ดำเนินการแล้ว	ควรดำเนินการทุกปี
๙.โครงการอื่น ๆ - โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใส	เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสให้แก่พนักงาน	คะแนนประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส	ยังไม่ได้ดำเนินการ	ควรดำเนินการทุกปี


ปัญหาและอุปสรรค: เนื่องจากในปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ประเทศไทยประสบปัญหาโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา (Covid - ๑๙) ทำให้ไม่สามารถจัดฝึกอบรมหรือศึกษาดูงานได้
ข้อเสนอแนะ/แนวทางการแก้ไข : หากสถานการณ์คลี่คลายแล้ว ควรเร่งรัดฝึกอบรมและศึกษาดูงาน


จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(ลงชื่อ) 
(นางสาวสุภาวดี อินทรภักดี)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

(ลงชื่อ) 
(นางสุจิตรา รำจวน)
หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล



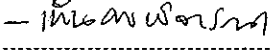
(ลงชื่อ) 
(นายจันงค์ ยศชู)
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

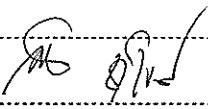
ความเห็นปลัดเทศบาล

.....

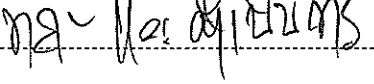
(ลงชื่อ) 
(นางสาวสุพรรณิ มาสวัสดิ์)
ปลัดเทศบาลตำบลเขาชัยสน

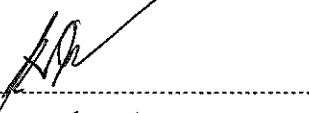
ความเห็นรองนายกเทศมนตรี



(ลงชื่อ) 
(นายวิระพล ชูโชติ)
รองนายกเทศมนตรีตำบลเขาชัยสน

ความเห็นนายกเทศมนตรี



(ลงชื่อ) 
(นายสมบุรณ์ เหล่าทอง)
นายกเทศมนตรีตำบลเขาชัยสน