



ประกาศเทศบาลตำบลเขาชัยสน
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำ

โดยที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพัทลุง ได้กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘ กำหนดให้เทศบาลตำบลเขาชัยสน ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานให้พนักงานเทศบาล ในสังกัดทราบโดยทั่วกัน ก่อนเริ่มรอบการประเมินหรือในช่วงเริ่มรอบการประเมิน และหนังสือจังหวัดพัทลุง ที่ พท ๐๐๒๓.๒/ว ๗๐๙๕ ลงวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ ได้แจ้งชักซ้อมแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำ โดยให้นำแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นมาใช้ในการบริหารงานบุคคลของลูกจ้างประจำโดยอนุโลม

ดังนั้น เทศบาลตำบลเขาชัยสน จึงประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของลูกจ้างประจำ สำหรับรอบการประเมิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ครั้งที่ ๒ (๑ เมษายน ๒๕๖๓ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓) ดังนี้

๑. การประเมินผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำ ให้คำนึงถึงระบบการบริหารผลงาน (Performance Management) โดยมีองค์ประกอบการประเมินและสัดส่วนคะแนน แบ่งเป็น ๒ ส่วน ได้แก่

๑.๑ ผลสัมฤทธิ์ของงาน (ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐) โดยประเมินผลจากปริมาณผลงานคุณภาพของงาน ความรวดเร็วหรือความตรงต่อเวลา และความประหยัดหรือความคุ้มค่า

๑.๒ พฤติกรรมการปฏิบัติราชการ (ร้อยละ ๓๐) ประกอบด้วย การประเมินสมรรถนะหลักและสมรรถนะประจำสายงาน

๒. หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน และพฤติกรรมการปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพัทลุง กำหนด ได้แก่

๒.๑ การประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน เป็นการจัดทำข้อตกลงระหว่างผู้ประเมินกับผู้รับการประเมิน เกี่ยวกับการมอบหมายโครงการ/งาน/กิจกรรมในการปฏิบัติราชการ โดยการกำหนดตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงาน และค่าเป้าหมาย

๒.๒ พฤติกรรมการปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะ เป็นการระบุจำนวนสมรรถนะที่ใช้ในการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ประกอบด้วย สมรรถนะหลัก ๕ ด้าน และสมรรถนะประจำสายงาน ๓ ด้าน ดังนี้

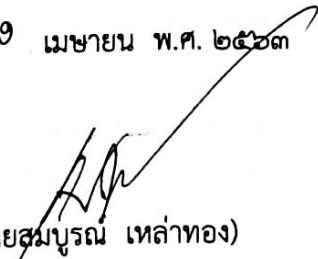
- ลูกจ้างประจำกลุ่มบริการพื้นฐาน ให้ประเมินสมรรถนะหลัก ๕ สมรรถนะ โดยกำหนดระดับสมรรถนะที่คาดหวัง/ต้องการ ในระดับ ๑

- ลูกจ้างประจำกลุ่มสนับสนุนที่มีชื่อและลักษณะงานเหมือนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ให้ประเมินสมรรถนะหลัก ๕ สมรรถนะ และสมรรถนะประจำสายงานอย่างน้อย ๓ สมรรถนะ เช่นเดียวกันกับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นในลักษณะงานเดียวกัน โดยกำหนดระดับสมรรถนะที่คาดหวัง/ต้องการ ในระดับปฏิบัติงาน หรือระดับปฏิบัติการแล้วแต่กรณี

๓. ระดับผลการประเมิน ในการประเมินผลการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลเขาชัยสน ให้จัดกลุ่มคะแนนผลการประเมิน เป็น ๕ ระดับ ได้แก่ ดีเด่น ดีมาก ดี พอใช้ และต้องปรับปรุง โดยมีเกณฑ์คะแนนแต่ละระดับให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพัทลุง กำหนดโดยอนุโลม

๔. แบบประเมินผลการปฏิบัติงาน ให้นำแบบประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วน
ท้องถิ่นตามที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาล กำหนดโดยอนุโลม

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๓


(นายสมบูรณ์ เหล่าทอง)
นายกเทศมนตรีตำบลเขาชัยสน

“พัทลุงเมืองเกษตรอินทรีย์ วิถียั่งยืน”



ประกาศเทศบาลตำบลเขาชัยสน

เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์และแนวทางการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนสำหรับการปฏิบัติงานของ
พนักงานเทศบาล และลูกจ้างประจำ

ในครึ่งปีแรก ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม
และครึ่งปีหลัง ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน

ตามที่เทศบาลตำบลเขาชัยสน ได้มีประกาศเทศบาลตำบลเขาชัยสน ลงวันที่ ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๕๗ เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์และแนวทางการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน สำหรับการปฏิบัติงานในครึ่งปีแรก ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม และครึ่งปีหลัง ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ไปแล้ว นั้น

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงการกำหนดหลักเกณฑ์และแนวทางการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน สำหรับการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล และลูกจ้างประจำ จึงยกเลิกประกาศเทศบาลตำบลเขาชัยสน เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์และแนวทางการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนสำหรับการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล และลูกจ้างประจำ ดังกล่าว

อาศัยอำนาจตามพระราชบัญญัติบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๓ และประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพัทลุง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘ ข้อ ๘ และข้อ ๙ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ โดยได้มีการกำหนดหลักเกณฑ์และแนวทางให้พนักงานเทศบาล และลูกจ้างประจำ ซึ่งประกอบ การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนในแต่ละครั้งต้องไม่ลาหรือมาทำงานสายเกินจำนวนครั้งที่นายกเทศมนตรีกำหนด เป็นหนังสือก่อนแล้ว โดยคำนึงถึงลักษณะงานและสภาพท้องถิ่นอันเป็นที่ตั้งของหน่วยงาน

เพื่อให้การปฏิบัติงานสอดคล้องกับนโยบายของผู้บริหาร จึงกำหนดหลักเกณฑ์ และแนวทางการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน เพื่อให้เกิดความเป็นธรรมในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน โดยให้ถือปฏิบัติ ดังต่อไปนี้

ผู้ที่สมควรได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ๐.๕ ขั้น

๑. ในครึ่งปีมาแล้วมาปฏิบัติราชการตรงตามเวลา ไม่มาสายเกิน ๕ ครั้ง
๒. ในครึ่งปีมาแล้วมาวันลาภักส่วนตัว ไม่เกิน ๗ ครั้ง รวมแล้วไม่เกิน ๑๐ วันทำการ
๓. ในครึ่งปีมาแล้วมาวันลาป่วย ไม่เกิน ๗ ครั้ง รวมแล้วไม่เกิน ๑๓ วันทำการ แต่ไม่รวมถึงลาป่วยซึ่งจำเป็นต้องรักษาตัวเป็นเวลานานไม่ว่าคราวเดียวหรือหลายคราวรวมกันไม่เกินหกสิบวันทำการ

๔. สำหรับเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงานจัดเก็บรายได้ ในข้อ ๑ ให้นำการปฏิบัติงานที่จำเป็นเร่งด่วนจนไม่สามารถทำให้มาลงชื่อปฏิบัติราชการได้มาประกอบการพิจารณาเป็นราย ๆ ไป เนื่องจากงานจัดเก็บรายได้ ต้องเก็บค่าธรรมเนียมตลาดสดในช่วงเช้า

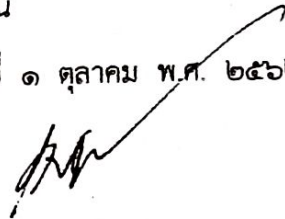
โดยในส่วนของพนักงานเทศบาล และลูกจ้างประจำ ซึ่งจะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ๑ ขั้น ในแต่ละครั้งต้องเป็นผู้ที่อยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ๐.๕ ขั้น ตามคุณสมบัติดังกล่าวข้างต้น และต้องเป็นผู้ที่อยู่ในหลักเกณฑ์ตาม ข้อ ๘ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาล จังหวัดพัทลุง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ และต้องอยู่ในหลักเกณฑ์ประการใด ประการหนึ่งหรือหลายประการ ดังต่อไปนี้ด้วย

๑. ปฏิบัติงานตามหน้าที่และมีผลการประเมินการปฏิบัติงานใน ระดับดีเด่น และมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลอันก่อให้เกิดประโยชน์และผลดียิ่งต่อทางราชการ และสังคม จนถือเป็นตัวอย่างที่ดีได้
๒. ปฏิบัติงานโดยมีความคิดริเริ่มในเรื่องใดเรื่องหนึ่ง หรือได้ค้นคว้าหรือประดิษฐ์สิ่งใด สิ่งหนึ่งซึ่งเป็นประโยชน์ต่อทางราชการเป็นพิเศษ และทางราชการได้ดำเนินการตามความคิดริเริ่ม หรือได้รับรองให้ใช้การค้นคว้าหรือสิ่งประดิษฐ์นั้น
๓. ปฏิบัติงานตามหน้าที่ที่สถานการณ์ตรากตรำเสี่ยงอันตรายมาก หรือมีการต่อสู้เสี่ยงต่อความปลอดภัยของชีวิตเป็นกรณีพิเศษ
๔. ปฏิบัติงานที่มีภาระหน้าที่หนักเกินกว่าระดับตำแหน่งจนเกิดประโยชน์ต่อทางราชการเป็นพิเศษ และปฏิบัติงานในตำแหน่งหน้าที่ของตนเป็นผลดีด้วย
๕. ปฏิบัติงานตำแหน่งหน้าที่ด้วยความตรากตรำเหน็ดเหนื่อย ยากลำบากเป็นพิเศษ และงานนั้นได้ผลดียิ่งเป็นประโยชน์ต่อทางราชการและสังคม
๖. ปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้กระทำการกิจกรรมอย่างใดอย่างหนึ่งจนสำเร็จเป็นผลดียิ่งแก่ประเทศชาติ

พนักงานเทศบาล และลูกจ้างประจำ ต้องปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชา ซึ่งสั่งในหน้าที่ราชการโดยชอบด้วยกฎหมายและระเบียบของทางราชการ โดยพนักงานเทศบาล และลูกจ้างประจำ ต้องปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และแนวทางการพิจารณาดังกล่าว เพื่อประกอบการพิจารณาความดีความชอบในการเลื่อนขั้นเงินเดือน ต่อไป

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๒



(นายสมบูรณ์ เหล่าทอง)
นายกเทศมนตรีตำบลเขาชัยสน