



ประกาศเทศบาลตำบลเขาค่ายสน

เรื่อง มาตรการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์หรือผลประโยชน์ทับซ้อน

ด้วยเทศบาลตำบลเขาค่ายสน เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีหน้าที่บริการสาธารณะให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนในเขตเทศบาลตำบลเขาค่ายสนตามภารกิจอำนาจหน้าที่แห่งพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติมและกฎหมายอื่นที่กำหนดให้เป็นหน้าที่ของเทศบาล การดำเนินการกิจต่างๆมีระบบการบริหารจัดการภายใต้หลักธรรมาภิบาล โดยกำหนดให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานอย่างเต็มกำลังความสามารถ มีความซื่อสัตย์สุจริต มีความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้ การป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์หรือผลประโยชน์ทับซ้อน เป็นหลักการและเครื่องมือเพื่อป้องกันการทุจริตและยกระดับคุณธรรมขององค์กร จึงเห็นสมควรประกาศ มาตรการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์หรือผลประโยชน์ทับซ้อนดังนี้

๑) เจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลเขาค่ายสน ต้องมีความเข้าใจความหมายของความขัดแย้งทางผลประโยชน์หรือผลประโยชน์ทับซ้อน

ความขัดแย้งทางผลประโยชน์หรือผลประโยชน์ทับซ้อน หมายถึง การที่เจ้าหน้าที่ของรัฐปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงผลประโยชน์ส่วนตนหรือพวกพ้องเป็นหลัก ซึ่งถือเป็นความผิดเชิงจริยธรรมและเป็นความผิดขั้นแรกที่จะนำไปสู่การทุจริต

๒) การจัดการความขัดแย้งทางผลประโยชน์หรือผลประโยชน์ทับซ้อน

(๑) ปกป้องผลประโยชน์สาธารณะ การทำเพื่อผลประโยชน์ของสาธารณะเป็นหน้าที่หลัก ผู้ปฏิบัติงานของของเทศบาลตำบลเขาค่ายสน ต้องตัดสินใจและให้คำแนะนำภายในกรอบกฎหมายและนโยบาย จะต้องทำงานในขอบเขตหน้าที่ พิจารณาความถูกต้องตามข้อเท็จจริง ไม่ให้ผลประโยชน์ส่วนตนมาแทรกแซง รวมถึงความเห็นหรือทัศนคติส่วนบุคคล ปฏิบัติงานต่อทุกคนอย่างเป็นกลาง ไม่มีอคติลำเอียงในเรื่องต่างๆ เช่น ศาสนา อาชีพ จุดยืนทางการเมือง เผ่าพันธุ์ วงศ์ตระกูล ฯลฯ ทั้งนี้ ผู้ปฏิบัติงานของเทศบาลตำบลเขาค่ายสน ไม่เพียงต้องปฏิบัติตามกฎหมายเท่านั้น แต่ต้องมีจริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ด้วย

(๒) สนับสนุนความโปร่งใสและความพร้อมรับผิด การจัดการผลประโยชน์ทับซ้อนต้องอาศัย กระบวนการแสวงหาที่เปิดเผยและมีการจัดการที่โปร่งใส โดยเปิดโอกาสให้มีการตรวจสอบและมีความพร้อมรับผิด เช่นโยกย้ายผู้ปฏิบัติงานของเทศบาลตำบลเขาค่ายสน จากตำแหน่งที่เกี่ยวข้องกับผลประโยชน์ทับซ้อนการเปิดเผยผลประโยชน์ส่วนตนหรือความสัมพันธ์ที่อาจมีผลต่อการปฏิบัติหน้าที่ ถือเป็นขั้นตอนแรกของการจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน การใช้กระบวนการอย่างเปิดเผยทั่วหน้า อันจะทำให้ผู้ปฏิบัติงานของเทศบาลตำบลเขาค่ายสน ให้ความร่วมมือและสร้างความเชื่อมั่นแก่ประชาชน ผู้บริการ และผู้มีส่วนได้เสีย

(๓) ส่งเสริมความรับผิดชอบส่วนบุคคลและปฏิบัติตนเป็นแบบอย่าง การแก้ปัญหาหรือจัดการผลประโยชน์ทับซ้อนซึ่งจะสะท้อนถึงความยึดหลักคุณธรรมและความเป็นมืออาชีพของผู้ปฏิบัติงานของเทศบาลตำบลเขาค่ายสนและขององค์กรจัดการต้องอาศัยข้อมูลนำเข้าจากทุกระดับในองค์กร ฝ่ายบริหารต้องรับผิดชอบ เรื่องการสร้างระบบและนโยบาย รวมถึงผู้ปฏิบัติงานของเทศบาลตำบลเขาค่ายสน ต้องมีความรับผิดชอบโดยการระบุผลประโยชน์ทับซ้อนที่ตนมี จัดการกับเรื่องส่วนตนเพื่อหลีกเลี่ยงผลประโยชน์ทับซ้อนมากที่สุดเท่าที่จะสามารถกระทำได้และผู้บริหารต้องปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างด้วย

(๔) สร้างวัฒนธรรมองค์กร ผู้บริหารต้องสร้างสภาพแวดล้อมเชิงนโยบายที่ช่วยสนับสนุนการตัดสินใจเมื่อมีประเด็นผลประโยชน์ทับซ้อนเกิดขึ้น และการสร้างวัฒนธรรมแห่งความซื่อตรงต่อหน้าที่ เช่นการจัดทำคู่มือให้ความรู้การพัฒนาส่งเสริมการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนเทศบาลตำบลเขาย้ายสน

๓) เจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลเขาย้ายสนจะต้องไม่ปฏิบัติดังนี้

(๑) ผู้ปฏิบัติงานของเทศบาลตำบลเขาย้ายสน ไม่พึงรับสิ่งตอบแทนที่เป็นเงินและไม่ใช้ตัวเงินที่มูลค่าสูงเกินความเหมาะสมและได้มาโดยมิชอบ

(๒) ผู้ปฏิบัติงานของเทศบาลตำบลเขาย้ายสน ไม่พึงตัดสินใจในหน้าที่การทำงานโดยมีเรื่องของการเงินและการเมืองเข้ามาเกี่ยวข้อง เช่น การลงคะแนนเสียงของผู้ปฏิบัติงานเพื่อออกกฎหมายหรือการกระทำอื่นใดที่ส่งผลกระทบต่อส่วนรวม

(๓) ผู้ปฏิบัติงานของเทศบาลตำบลเขาย้ายสน ไม่พึงทำงานในภาคธุรกิจที่เกี่ยวกับการดำเนินงานหรือการจัดซื้อจัดจ้างของเทศบาลตำบลเขาย้ายสน หลังพ้นจากตำแหน่งหน้าที่ไปแล้ว เพื่อเป็นการป้องกันมิให้ผู้นำนำข้อมูลภายในของเทศบาลตำบลเขาย้ายสนที่ตนทราบ ไปใช้ประโยชน์หลังพ้นจากตำแหน่งและป้องกันการใช้อิทธิพิเศษในการติดต่อกับเทศบาลตำบลเขาย้ายสนในฐานะที่เคยปฏิบัติงานในเทศบาลตำบลเขาย้ายสนมาก่อน

๔) แนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาผลประโยชน์ทับซ้อน

การดำเนินการเพื่อป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์หรือผลประโยชน์ทับซ้อนในเทศบาลตำบลเขาย้ายสน โดยส่งเสริมให้ผู้ปฏิบัติงานของเทศบาลตำบลเขาย้ายสน มีความเข้าใจเกี่ยวกับการกระทำที่เป็นผลประโยชน์ทับซ้อนสามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวมได้ รวมถึงผู้ปฏิบัติงานไม่มีพฤติกรรมที่เข้าข่ายการมีผลประโยชน์ทับซ้อน

(๑) กำหนดข้อปฏิบัติทางจริยธรรม เป็นการสร้างกรอบเพื่อแสดงถึงสิ่งที่ควรและไม่ควรยึดถือเป็นหลักในการทำงาน ถ้าไม่ปฏิบัติตามถือว่ามีความผิด เนื่องจากสามารถบ่อนทำลายความเชื่อมั่นที่สังคมจะมีต่อผู้ปฏิบัติงานของเทศบาลตำบลเขาย้ายสนและสามารถเป็นบ่อเกิดแห่งความเสื่อมศรัทธาที่ประชาชนจะมีต่อองค์กร

(๒) มีการจัดประชุม/สัมมนา/ฝึกอบรม เพื่อให้ความรู้เกี่ยวกับพฤติกรรมที่เป็นความเสี่ยงต่อการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม ตลอดจนสอดแทรกหลักคุณธรรมจริยธรรมที่เกี่ยวข้องเพื่อให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลเขาย้ายสนมีความรู้เกี่ยวกับการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมและสามารถนำไปปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง

(๓) มีการเผยแพร่ผลการดำเนินงานของเทศบาลตำบลเขาย้ายสนให้กับประชาชนทราบ

(๔) จัดให้มีช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียนพฤติกรรมของบุคลากรสำนักงานเทศบาลตำบลเขาย้ายสนที่มีการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๘ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๑



(นายสมบุญ เหล่าทอง)

นายกเทศมนตรีตำบลเขาย้ายสน