



แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

เทศบาลตำบลเขาค้อ
อำเภอเขาค้อ จังหวัดพิจิตร

คำนำ

ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพัทลุง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ กำหนดให้จัดทำ แผนการพัฒนาพนักงานเทศบาลตามกรอบของแผนแม่บทการพัฒนาพนักงานเทศบาลที่ ก.ท.กำหนด โดยให้กำหนดเป็นแผนการพัฒนาพนักงานเทศบาลมีระยะเวลา ๓ ปี ตามกรอบของแผนอัตรากำลังของ พนักงานเทศบาล นั้น

เพื่อให้การบริหารและพัฒนาบุคลากรเป็นไปตามระเบียบที่กำหนด เทศบาลตำบลเขาชัยสน จัดทำแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของเทศบาลตำบลเขาชัยสน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙ ซึ่งครอบคลุมถึงบุคลากรตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของเทศบาลตำบลเขาชัยสน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙ โดยคำนึงถึงหน้าที่ความรับผิดชอบในการปฏิบัติราชการตามอำนาจ หน้าที่ของเทศบาลตำบลที่กฎหมายกำหนด เพื่อพัฒนาให้บุคลากรของเทศบาลตำบลเขาชัยสน ได้รับการ พัฒนาความรู้ ระเบียบ ข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการ ตลอดจนการพัฒนางานในหน้าที่ เพิ่มพูนความรู้ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นของแต่ละตำแหน่ง ด้านการบริหาร คุณธรรมและจริยธรรม และการเสริมสร้างบุคลิกภาพ

แผนการบริหารและพัฒนาบุคลากรของเทศบาลตำบลเขาชัยสน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ จึงเป็นเครื่องมือในการนำทิศทางการพัฒนาบุคลากรภายใต้วิสัยทัศน์ พันธกิจ วัตถุประสงค์ และเป้าหมายการพัฒนา หลักสูตรการพัฒนา วิธีการพัฒนา งบประมาณ และการติดตามประเมินผล ซึ่ง ผลของการวางแผนพัฒนาดังกล่าวจะนำไปสู่การปฏิบัติราชการที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลเกิด ประโยชน์ต่อประชาชนอย่างสูงสุดต่อไป

แผนการบริหารและพัฒนาบุคลากรของเทศบาลตำบลเขาชัยสน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

๑.หลักการและเหตุผล

๑.๑. ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพัทลุง (ก.ท.จ.พัทลุง) เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ ในส่วนที่ ๔ การพัฒนาพนักงานเทศบาล ได้กำหนดให้เทศบาลจัดทำบริหารและพัฒนาบุคลากรของเทศบาลเขาชัยสน ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพัทลุงกำหนด โดยกำหนดเป็นแผนพัฒนา ตามกรอบ อัตรากำลังของพนักงานเทศบาลตำบลเขาชัยสน ประกอบด้วย

- (๑) หลักการและเหตุผล
- (๒) เป้าหมายการพัฒนา
- (๓) หลักสูตรการพัฒนา
- (๔) วิธีการพัฒนาและระยะเวลาดำเนินการพัฒนา
- (๕) งบประมาณในการดำเนินการพัฒนา
- (๖) การติดตามและประเมินผลการพัฒนา

จากหลักการและเหตุผลดังกล่าว เทศบาลตำบลเขาชัยสน จึงได้จัดทำแผนการบริหารและพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ขึ้นเพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้เกี่ยวกับระเบียบกฎหมายในการปฏิบัติราชการ ตลอดจนการพัฒนางานในหน้าที่ เพิ่มพูนความรู้ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นของแต่ละตำแหน่ง ด้านการบริหาร คุณธรรมและจริยธรรม และการเสริมสร้างบุคลิกภาพ ทั้งนี้ ให้รวมถึงการพัฒนาข้าราชการฝ่ายการเมือง พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลเขาชัยสนด้วย

๑.๒ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๑๑ ระบุดังนี้ “ส่วนราชการมีหน้าที่พัฒนาความรู้ในส่วนราชการเพื่อให้มีลักษณะเป็นองค์การแห่งการเรียนรู้อย่างสม่ำเสมอโดยต้องรับรู้ข้อมูลข่าวสารและสามารถประมวลผลความรู้ในด้านต่างๆ เพื่อนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติราชการได้อย่างถูกต้อง รวดเร็วและเหมาะสมต่อสถานการณ์ รวมทั้งต้องส่งเสริมและพัฒนาความรู้ความสามารถ สร้างวิสัยทัศน์และปรับเปลี่ยนทัศนคติของข้าราชการในสังกัด ให้เป็นบุคลากรที่มีประสิทธิภาพและมีการเรียนรู้ร่วมกัน ทั้งนี้ เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติราชการของส่วนราชการให้สอดคล้องกับการบริหารราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์”

“ในการบริหารราชการแนวใหม่ ส่วนราชการจะต้องพัฒนาความรู้ความเชี่ยวชาญให้เพียงพอแก่การปฏิบัติงาน ให้สอดคล้องกับสภาพสังคมที่เปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็วและสถานการณ์ของต่างประเทศที่มีผลกระทบต่อนานาชาติโดยตรง ซึ่งในการบริหารราชการตามพระราชกฤษฎีกานี้จะต้องเปลี่ยนแปลงทัศนคติเดิมเสียใหม่ จากการศึกษาแนวความคิดว่าต้องปฏิบัติงานตามระเบียบแบบแผนที่วางไว้ ตั้งแต่อดีตจนถึงปัจจุบัน เน้นการสร้างความคิดใหม่ๆ ตามวิชาการสมัยใหม่และนำมาปรับใช้กับการปฏิบัติราชการตลอดเวลา ในพระราชกฤษฎีกาฉบับนี้จึงกำหนดเป็นหลักการว่า ส่วนราชการต้องมีการพัฒนาความรู้เพื่อให้มีลักษณะเป็นองค์การแห่งการเรียนรู้อย่างสม่ำเสมอ โดยมีแนวทางปฏิบัติดังนี้

- ๑) ต้องสร้างระบบให้สามารถรับรู้ข่าวสารได้อย่างกว้างขวาง
- ๒) ต้องสามารถประมวลผลความรู้ในด้านต่าง ๆ เพื่อนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติราชการได้อย่างถูกต้อง รวดเร็วและเหมาะสมกับสถานการณ์ที่มีการเปลี่ยนแปลงไป

๓) ต้องมีการส่งเสริมและพัฒนาความรู้ความสามารถสร้างวิสัยทัศน์และปรับเปลี่ยนทัศนคติของข้าราชการ เพื่อให้ข้าราชการทุกคนเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถในการวิชาการสมัยใหม่ตลอดเวลา มีความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่ให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุดและมีคุณธรรม

๔) ต้องมีการสร้างความมีส่วนร่วมในหมู่ข้าราชการให้เกิดการแลกเปลี่ยนความรู้ซึ่งกันและกัน เพื่อการนำมาพัฒนาใช้ในการปฏิบัติราชการร่วมกันให้เกิดประสิทธิภาพ”

๒.วิสัยทัศน์ พันธกิจ และยุทธศาสตร์การพัฒนา

๒.๑ วิสัยทัศน์

“พัฒนาบุคลากรไปสู่ความเป็นมาตรฐาน เพื่อองค์กรแห่งความเป็นเลิศ”

๒.๒ พันธกิจ

๒.๒.๑ พัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากรทุกระดับให้เป็นมืออาชีพ
เป้าประสงค์ บุคลากรของเทศบาลตำบลเขาชัยสน มีขีดความสามารถและสมรรถนะในการปฏิบัติงานอย่างสูงสุด

ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์ ประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากรเพิ่มขึ้น

กลยุทธ์ ปรับเปลี่ยนกระบวนการทัศน์ สร้างทักษะและพัฒนาบุคลากรของเทศบาลตำบลเขาชัยสน ตามสายงานที่มีในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ของเทศบาลตำบลเขาชัยสนให้มีความรู้ความสามารถ

กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา

๑. กำหนดหลักสูตรฝึกอบรม/โครงการพัฒนาบุคลากร/ส่งบุคลากรเข้าอบรมทุกระดับให้ได้มาตรฐาน

๒. พัฒนาบุคลากรอย่างเข้มแข็งและต่อเนื่องตามสายงานที่มีในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙ ของเทศบาลตำบลเขาชัยสน

ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์

๑. ระดับความสำเร็จของโครงการ/กิจกรรมการพัฒนาบุคลากร

๒. ร้อยละของผู้ผ่านหลักสูตรการฝึกอบรม

๓. ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาตามสายงานที่มีในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ – ๒๕๖๙ ของเทศบาลตำบลเขาชัยสน

๒.๒.๒ เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดี

เป้าประสงค์ บุคลากรของเทศบาลตำบลเขาชัยสน มีค่านิยมขององค์กรร่วมกัน

ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์ ภาพลักษณ์ของเทศบาลตำบลเขาชัยสนที่มีต่อบุคคลภายนอก

กลยุทธ์ เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลให้กับบุคลากรเทศบาลตำบลเขาชัยสน

กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา

๑. กำหนดหลักสูตรฝึกอบรม/โครงการพัฒนา/กิจกรรมเกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรมและหลักธรรมาภิบาล ให้กับบุคลากรในทุกระดับ

๒. สร้างค่านิยมองค์กรให้กับบุคลากรในสังกัดเพื่อเชื่อมโยงไปสู่วัฒนธรรมขององค์กร

ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์

๑. ระดับความสำเร็จของโครงการ/กิจกรรมการพัฒนาบุคลากร

๒. ร้อยละของบุคลากรที่ยึดถือและปฏิบัติตามค่านิยมขององค์กร

๒.๒.๓ เสริมสร้างบุคลิกภาพและคุณสมบัติในการปฏิบัติงานให้กับบุคลากรทุกระดับ
เป้าประสงค์ บุคลากรของเทศบาลตำบลเขาชัยสนมีบุคลิกภาพที่ดี สุขภาพจิตดีและ
 สามารถปฏิบัติงานร่วมกับผู้อื่นได้อย่างราบรื่นและมีประสิทธิภาพ

ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์ ผลสำเร็จของงานตามหน้าที่ความรับผิดชอบของบุคลากร
 แต่ละคน

กลยุทธ์ เสริมสร้างบุคลิกภาพที่ดีและมนุษยสัมพันธ์ในการปฏิบัติร่วมกับผู้อื่น
 ให้กับบุคลากรเทศบาลตำบลเขาชัยสน

กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา

๑. กำหนดหลักสูตรฝึกอบรม/โครงการพัฒนา/กิจกรรมเกี่ยวกับบุคลิกภาพและ
 มนุษย์สัมพันธ์ในการปฏิบัติงานร่วมกับผู้อื่นให้กับบุคลากรเทศบาลตำบลเขาชัยสน

๒. จัดให้มีกิจกรรมเพื่อส่งเสริมให้บุคลากรเทศบาลตำบลเขาชัยสนได้สร้าง
 ความสัมพันธ์ที่ดีต่อกัน

ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์

๑. ระดับความสำเร็จของโครงการ/กิจกรรมการพัฒนาบุคลากร

๒. ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมและมีความสัมพันธ์ที่ดีต่อกัน

๓. วัตถุประสงค์และเป้าหมายการพัฒนา

๓.๑ วัตถุประสงค์

๓.๑.๑ เพื่อให้เทศบาลตำบลเขาชัยสน มีลักษณะเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้อย่าง
 สม่าเสมอและตลอดเวลา

๓.๑.๒ เพื่อพัฒนาบุคลากรของเทศบาลให้มีประสิทธิภาพ ใน ๕ ด้าน ดังนี้

(๑) ด้านความรู้ทั่วไปในการปฏิบัติงาน ได้แก่ ความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน
 โดยทั่วไป เช่น ระเบียบกฎหมาย นโยบายสำคัญของรัฐบาล สถานที่ โครงสร้างของงาน นโยบายต่างๆ เป็นต้น

(๒) ด้านความรู้ ทักษะ และสมรรถนะของแต่ละตำแหน่ง ได้แก่ ความรู้ที่จำเป็น
 ประจำสายงาน ทักษะที่จำเป็นประจำสายงาน และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง

(๓) ด้านการบริหาร ได้แก่ การเป็นผู้นำในการเปลี่ยนแปลง การเป็นผู้นำ
 การพัฒนาคน การคิดเชิงกลยุทธ์ เป็นต้น

(๔) ด้านคุณสมบัติส่วนตัว ได้แก่ การช่วยเสริมบุคลิกภาพที่ดี ส่งเสริมให้สามารถ
 ปฏิบัติงานร่วมกับบุคคลอื่นได้อย่างราบรื่น และมีประสิทธิภาพ เช่น มนุษย์สัมพันธ์ การทำงาน การสื่อสาร
 และสื่อความหมาย การเสริมสร้างสุขภาพอนามัย เป็นต้น

(๕) ด้านศีลธรรมคุณธรรม และจริยธรรม ได้แก่ การพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรม
 ในการปฏิบัติงาน การสร้างจิตสำนึกและเสริมสร้างความสามัคคีในองค์กร เช่น จริยธรรมในการปฏิบัติงาน
 การพัฒนาคุณภาพชีวิต เพื่อประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานและการปฏิบัติงานอย่างมีความสุข

๓.๑.๓ เพื่อให้ผู้บริหารใช้เป็นเครื่องมือในการดำเนินการพัฒนาบุคลากรในสังกัด
 เทศบาลตำบลเขาชัยสน

๓.๒ เป้าหมายการพัฒนา

พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาลและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ
 พนักงานจ้าง ของเทศบาลตำบลเขาชัยสน ต้องได้รับการพัฒนาตามสายงานที่มีในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี
 ของเทศบาลตำบลเขาชัยสน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ภายในรอบระยะเวลา ๓ ปี
 ของแผนพัฒนาพนักงานเทศบาลตำบลเขาชัยสน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙

๔. หลักสูตรการพัฒนา

สำหรับหลักสูตรในการพัฒนาพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลเขาชัยสน จะต้องได้รับการพัฒนาอย่างน้อยหนึ่งหลักสูตรหรือหลายหลักสูตร

๔.๑ หลักสูตรความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติราชการ ได้แก่ ความรู้ที่เกี่ยวกับการปฏิบัติงานทั่วไป เช่น ระเบียบกฎหมาย นโยบายสำคัญของรัฐบาล สถานที่ โครงสร้างของงาน นโยบายต่างๆ เป็นต้น

๔.๒ หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่ที่รับผิดชอบ ได้แก่ ความรู้ความเข้าใจในวิธีการปฏิบัติงานในหน้าที่ และเรื่องที่เกี่ยวข้องกับงาน ความสนใจ ใฝ่รู้ มีการพัฒนาหาความรู้ใหม่ๆ เพื่อนำมาพัฒนางานในหน้าที่ให้มีประสิทธิภาพอย่างต่อเนื่อง เหมาะสม และทันสมัย ต่อการเปลี่ยนแปลงรอบด้าน

๔.๓ หลักสูตรความรู้ ทักษะ และสมรรถนะของแต่ละตำแหน่ง ได้แก่ ความรู้ที่จำเป็นประจำสายงาน ทักษะที่จำเป็นประจำสายงาน และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง

๔.๔ หลักสูตรด้านการบริหาร ได้แก่ การเป็นผู้นำในการเปลี่ยนแปลง การเป็นผู้นำการพัฒนาคน การคิดเชิงกลยุทธ์ เป็นต้น

๔.๕ หลักสูตรด้านคุณธรรม และจริยธรรม ได้แก่ การพัฒนาคุณธรรม และจริยธรรมในการปฏิบัติงาน การสร้างจิตสำนึกและเสริมสร้างความสามัคคีในองค์กร เช่น จริยธรรมในการปฏิบัติงาน การพัฒนาคุณภาพชีวิต เพื่อประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การปฏิบัติงานอย่างมีความสุข

๔.๖ หลักสูตรการเสริมสร้างบุคลิกภาพและคุณสมบัติในการปฏิบัติงาน ได้แก่ การช่วยเสริมบุคลิกภาพที่ดี ส่งเสริมให้สามารถปฏิบัติงานร่วมกับบุคคลอื่นได้อย่างราบรื่น และมีประสิทธิภาพ เช่น มนุษย์สัมพันธ์การทำงาน การสื่อสารและสื่อความหมาย

๔.๗ หลักสูตรการศึกษาเพิ่มเติมในประเทศ ได้แก่ การเพิ่มพูนความรู้ ด้วยการเรียนหรือการวิจัยตามหลักสูตรของสถาบันการศึกษาในประเทศโดยใช้เวลาในการปฏิบัติราชการ เพื่อให้ได้มาซึ่งปริญญาหรือประกาศนียบัตรวิชาชีพ

๔.๘ หลักสูตรการเพิ่มพูนความรู้เกี่ยวกับเขตการค้าเสรีอาเซียน เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้เพิ่มขึ้นเกี่ยวกับเขตการค้าเสรีอาเซียน

๔.๙ หลักสูตรการดูงานเพิ่มเติมในประเทศและต่างประเทศ ได้แก่ การเพิ่มพูนความรู้ดูงานในประเทศและต่างประเทศเพื่อเป็นการนำความรู้หรือแนวคิดมาปรับปรุงประยุกต์ใช้ในการพัฒนาองค์กร

๕. วิธีการพัฒนาและระยะเวลาดำเนินการพัฒนา

๕.๑ วิธีการพัฒนา

๕.๑.๑ เทศบาลตำบลเขาชัยสน อาจเป็นผู้ดำเนินการเองหรือเข้าร่วมกับหน่วยงานอื่นซึ่งในแต่ละครั้งที่ดำเนินการอาจใช้วิธีใดวิธีหนึ่ง หรือหลายวิธีในความเดียวกัน ทั้งนี้ ขึ้นอยู่กับความจำเป็น ความเหมาะสม หลักสูตรการพัฒนา งบประมาณ สื่อการฝึกอบรม วิทยากร ระยะเวลา และการกำหนดกลุ่มเป้าหมายที่จะเข้ารับการอบรม โดยกำหนดวิธีการพัฒนาออกเป็นดังนี้

(๑) วิธีการปฐมนิเทศ

(๒) วิธีการมอบหมายงาน หรือการสับเปลี่ยนหน้าที่ความรับผิดชอบ

(๓) วิธีการสอนงาน การให้คำปรึกษา การเรียนรู้ร่วมกันหรือวิธีการอื่นที่เหมาะสม

(๔) วิธีการฝึกอบรม

(๕) วิธีการศึกษาหรือดูงาน

(๖) วิธีการประชุมเชิงปฏิบัติการหรือสัมมนา

๕.๑.๒ ให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้นมีหน้าที่ในการรับผิดชอบควบคุม ดูแล และพัฒนา เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ทศนคติที่ดี คุณธรรม และจริยธรรมพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างที่อยู่ภายใต้การบังคับบัญชาของตน เพื่อให้การปฏิบัติหน้าที่ราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๕.๒ ระยะเวลาการดำเนินการพัฒนา

เทศบาลตำบลเขาชัยสน ได้กำหนดระยะเวลาดำเนินการพัฒนาพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาลและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลเขาชัยสน แบ่งออกเป็น ๒ แบบดังนี้

แบบที่ ๑ แบบระยะสั้น ระยะเวลาดำเนินการพัฒนาขึ้นอยู่กับหลายปัจจัย เช่น ความจำเป็นและเหมาะสมกับกลุ่มเป้าหมายที่เข้ารับการพัฒนา วิธีการพัฒนา งบประมาณ และหลักสูตร การพัฒนาแต่ละหลักสูตรเป็นต้น

แบบที่ ๒ แบบระยะยาว ระยะเวลาดำเนินการพัฒนาเป็นไปตามรอบการพัฒนา พนักงานเทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๖. งบประมาณในการดำเนินการพัฒนา

งบประมาณในการดำเนินการพัฒนาพนักงานเทศบาล ดังนี้

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๕๑๔,๐๐๐ บาท

ทั้งนี้ สำหรับงบประมาณในการดำเนินการพัฒนา โดยละเอียดขึ้นอยู่กับรายจ่าย หลักสูตรการพัฒนาในแต่ละหลักสูตรรวมถึงวิธีการ ระยะเวลา สื่อการฝึกอบรม วิทยากร และกลุ่มเป้าหมายที่จะเข้ารับการพัฒนา

๗. การติดตามและการประเมินผลการพัฒนา

๗.๑ การติดตามและประเมินผลการพัฒนา แบ่งได้ดังนี้

๗.๑.๑ การติดตามและประเมินผลเชิงปริมาณ เทศบาลตำบลเขาชัยสน ได้กำหนดให้มีการดำเนินการติดตามประเมินผลความสำเร็จตามเป้าหมายของการพัฒนา โดยในแต่ละปีงบประมาณที่มีอยู่ในแผนอัตรากำลังของเทศบาลตำบลเขาชัยสน จะต้องได้รับการพัฒนาอย่างน้อยปีละ ๑ หลักสูตร

๗.๑.๒ การติดตามและประเมินผลเชิงคุณภาพ กำหนดให้ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นทำหน้าที่ประเมินผล ความรู้ ความสามารถ ทักษะ และทัศนคติ ของบุคลากรในสังกัดเทศบาลตำบลเขาชัยสน ที่อยู่ภายใต้การบังคับบัญชาของตน

๗.๒. เทศบาลตำบลเขาชัยสน กำหนดให้มีกระบวนการในการติดตาม และประเมินผล โดยการแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลการพัฒนา ประกอบด้วย

- | | |
|---|-------------------|
| ๑) ปลัดเทศบาลตำบลเขาชัยสน | เป็นประธานกรรมการ |
| ๒) หัวหน้าส่วนราชการในสังกัดทุกส่วนราชการ | เป็นกรรมการ |
| ๓) หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล | เป็นกรรมการ |
| ๔) เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงานบุคคล | เป็นเลขานุการ |

๗.๒.๑ อำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการติดตามและประเมินผลการพัฒนา มีดังนี้

๑. ติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานและพฤติกรรมของบุคลากรแต่ละคน
๒. วิเคราะห์ปัญหาที่ได้จากการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงาน และพฤติกรรมของบุคลากรแต่ละคน ตลอดจนปัญหาที่เกิดขึ้นในเทศบาลตำบลเขาชัยสน

๓. พิจารณาปัญหาและความต้องการที่จะต้องให้มีการพัฒนาพร้อมทั้งสำรวจความต้องการในการพัฒนาเพิ่ม

๔. ประเมินความจำเป็นที่ต้องมีการพัฒนาพร้อมทั้งจัดลำดับความสำคัญก่อนหลัง โดยคำนึงถึงความจำเป็น ความเหมาะสม ของกลุ่มเป้าหมายวิธีการ หลักสูตร ระยะเวลา และงบประมาณ ในการพัฒนา

๕. เสนอความเห็นต่อนายกเทศมนตรีตำบลเขาชัยสน เพื่อพิจารณา สั่งการ เช่น การจัดฝึกอบรม สัมมนา การศึกษาเพิ่มเติม หรือการแต่งตั้งคณะทำงานในการดำเนินการช่วยเหลือ การปฏิบัติงานของคณะกรรมการฯ เป็นต้น

๖. ติดตามและประเมินการปฏิบัติงานของบุคลากรทั้งก่อนและหลังผ่านการพัฒนา และตลอดจนติดตามผลที่เกิดขึ้นภายหลังการพัฒนา

๗. สรุปและรายงานผลการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรทั้งก่อนและหลังการพัฒนา และผลที่เกิดขึ้นภายหลังการพัฒนาให้นายกเทศมนตรีตำบลเขาชัยสนอย่างน้อยปีละ ๒ ครั้ง

๘. ปฏิบัติงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

๗.๒.๒ กระบวนการติดตามและประเมินผลการพัฒนา ประกอบด้วย

๑. ติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานและพฤติกรรมของบุคลากรแต่ละคน

๒. วิเคราะห์ปัญหาที่ได้จากการติดตามและประเมินผลตลอดจนปัญหาที่เกิดขึ้น

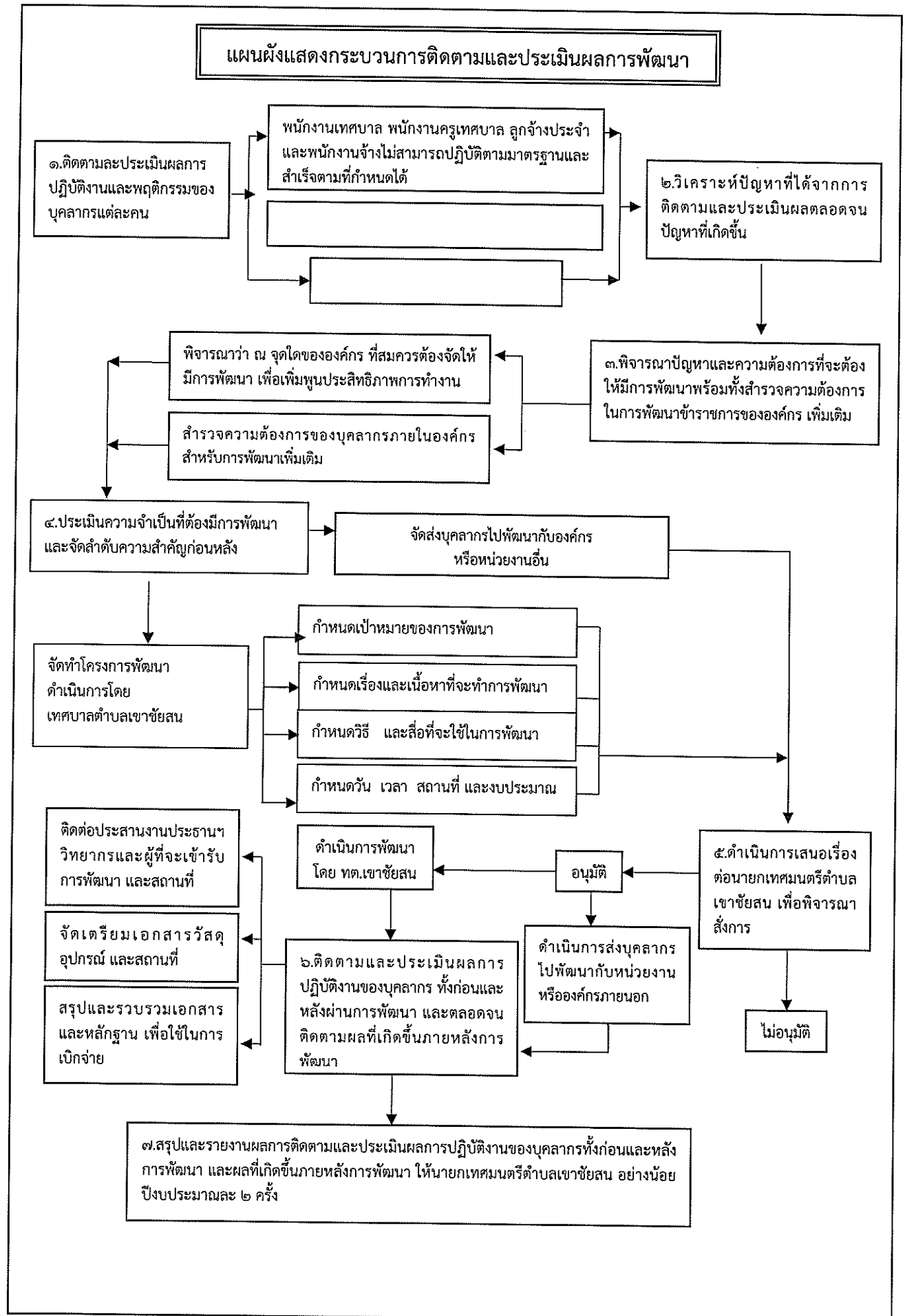
๓. พิจารณาปัญหาและความต้องการที่จะต้องให้มีการพัฒนาพร้อมทั้งสำรวจความต้องการในการพัฒนาเพิ่มเติม

๔. ประเมินความจำเป็นที่ต้องมีการพัฒนาและจัดลำดับความสำคัญก่อนหลัง

๕. ดำเนินการความเห็นต่อนายกเทศมนตรีตำบลเขาชัยสนเพื่อพิจารณาสั่งการ

๖. ติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรทั้งก่อนและหลังผ่านการพัฒนา และตลอดจนติดตามผลที่เกิดขึ้นภายหลังการพัฒนา

๗. สรุปและรายงานผลการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานทั้งก่อนและหลังการพัฒนาและผลที่เกิดขึ้นภายหลังการพัฒนาให้นายกเทศมนตรีตำบลเขาชัยสนทราบ อย่างน้อยปีงบประมาณละ ๒ ครั้ง



๘. จำนวนบุคลากรตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๘.๑ จำนวนพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง

ลำดับ	ประเภท	ปีงบประมาณ ๒๕๖๘	หมายเหตุ
๑	พนักงานเทศบาล	๔๔	
๒	พนักงานครูเทศบาล	๔๒	
๓	ลูกจ้างประจำ	๑	
๔	พนักงานจ้าง	๕๙	
รวม		๑๔๖	

๘.๒ จำนวนพนักงานเทศบาล และพนักงานครูเทศบาล ของเทศบาลตำบลเขาชัยสนตามสายงาน

ลำดับ	ประเภท	ปีงบประมาณ ๒๕๖๘	หมายเหตุ
๑	นักบริหารงานท้องถิ่น	๒	
๒	นักบริหารงานทั่วไป	๓	
๓	นักบริหารงานสวัสดิการสังคม	๑	
๔	นักบริหารงานการคลัง	๒	
๕	นักบริหารงานช่าง	๓	
๖	นักบริหารงานสาธารณสุข	๓	
๗	นักบริหารงานการศึกษา	๓	
๘	ผู้บริหารสถานศึกษา	๒	
๙	นักทรัพยากรบุคคล	๒	
๑๐	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	๑	
๑๑	นักจัดการงานทะเบียนและบัตร	๑	
๑๒	นิติกร	๑	
๑๓	นักวิชาการเงินและบัญชี	๒	
๑๔	นักวิชาการจัดเก็บรายได้	๑	
๑๕	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	๑	
๑๖	นักวิชาการสาธารณสุข	๒	
๑๗	นักจัดการงานช่าง	๑	
๑๘	นักพัฒนาชุมชน	๑	
๑๙	นักสังคมสงเคราะห์	๑	
๒๐	นักวิชาการศึกษา	๑	
๒๑	นักสันทนการ	๑	
๒๒	เจ้าพนักงานธุรการ	๓	
๒๓	เจ้าพนักงานการคลัง	๑	
๒๔	เจ้าพนักงานพัสดุ	๒	
๒๕	นายช่างโยธา	๑	
๒๖	นายช่างไฟฟ้า	๑	
๒๗	เจ้าพนักงานเทศกิจ	๑	

ลำดับ	ประเภท	ปีงบประมาณ ๒๕๖๘	หมายเหตุ
๒๘	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	๑	
๒๙	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	๑	
๓๐	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	๑	
๓๑	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	๑	
๓๒	พนักงานครูเทศบาล	๔๒	
รวม		๘๕	

รายละเอียดแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของเทศบาลตำบลเขาชัยสน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ก.ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปรับเปลี่ยนกระบวนทัศน์ สร้างทักษะและพัฒนาบุคลากรเทศบาลตำบลเขาชัยสน ตามสายงานที่มีในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ของเทศบาลตำบลเขาชัยสนให้มีความรู้ความสามารถ

กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา ๑. กำหนดหลักสูตรฝึกอบรม/โครงการพัฒนาบุคลากร/ส่งบุคลากรเข้าอบรมทุกระดับให้ได้มาตรฐาน

๒. พัฒนาบุคลากรอย่างเข้มแข็งและต่อเนื่องตามสายงานที่มีในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ของเทศบาลตำบลเขาชัยสน

ที่	หลักสูตร/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	งบประมาณ	ช่วงระยะเวลา กิจกรรม	ตัวชี้วัด (KPI)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
๑	ฝึกอบรมหลักสูตรเฉพาะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งสำหรับ พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล	เพื่อพัฒนาความรู้ เพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานให้แก่พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล	พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล	๑๘๔,๐๐๐	ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง กันยายน ๒๕๖๘	ร้อยละของผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจแนวคิดในการทำงาน การพัฒนาตนเองและนำมาถ่ายทอดบทเรียนและปรับใช้ในการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ	บุคลากรในสังกัด ทต.เขาชัยสน ได้ฝึกอบรมอย่างน้อย ๑ หลักสูตร	ทุกกอง
๒	โครงการสร้างจิตสำนึกและตระหนักแก่บุคลากร	เพื่อรับทราบปัญหาอุปสรรคต่าง ๆ ในการปฏิบัติงานและแลกเปลี่ยนความคิดเห็นในด้านต่าง ๆ เพื่อนำมาปรับปรุงการดำเนินงานของเทศบาลให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น	พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง	ไม่ใช้ งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง กันยายน ๒๕๖๘	ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ ความเข้าใจเพิ่มมากขึ้น	ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจเพิ่มมากขึ้น	สำนักปลัดเทศบาล
๓	โครงการเพิ่มศักยภาพบุคลากรเทศบาลตำบลเขาชัยสน	เพื่อพัฒนาความรู้เพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานให้แก่คณะบริหาร สมาชิกสภาพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล	พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง	๑๐,๐๐๐	ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง กันยายน ๒๕๖๘	ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ ความเข้าใจเพิ่มมากขึ้น	ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจเพิ่มมากขึ้น	ทุกกอง

รายละเอียดแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของเทศบาลตำบลเขาชัยสน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ข.ยุทธศาสตร์ที่ ๒ เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลให้กับบุคลากรเทศบาลตำบลเขาชัยสน

กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา ๑. กำหนดหลักสูตรฝึกอบรม/โครงการพัฒนา/กิจกรรมเกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรม และหลักธรรมาภิบาลให้กับบุคลากรในทุกระดับ

๒. สร้างค่านิยมองค์กรให้กับบุคลากรในสังกัดเพื่อเชื่อมโยงไปสู่วัฒนธรรมขององค์กร

ที่	หลักสูตร/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	งบประมาณ	ช่วงระยะเวลา กิจกรรม	ตัวชี้วัด (KPI)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
๔	โครงการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ	เพื่อเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมในการทำงานและมีความรู้ความเข้าใจสามารถประพฤติตนและปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง โดยไม่ฝ่าฝืนระเบียบฯตามแนวทางประมวลจริยธรรมของเทศบาลตำบลเขาชัยสน	พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง	๑๐,๐๐๐	ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง กันยายน ๒๕๖๘	๑.บุคลากรในสังกัด ทต.เขาชัยสนได้รับการ ฝึกอบรมไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ ๒.ผู้เข้ารับการฝึกอบรม มีความรู้ความเข้าใจ และประพฤติตน และ ปฏิบัติงานอย่างถูกต้อง	ผู้เข้ารับการ ฝึกอบรมมีความรู้ ความเข้าใจเพิ่มมากขึ้นและปฏิบัติงาน ได้อย่างถูกต้อง โดย ไม่ฝ่าฝืนระเบียบฯ	สำนักปลัดเทศบาล
๕	โครงการฝึกอบรมการเพิ่มศักยภาพบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล	เพื่อรับทราบปัญหาอุปสรรคต่างๆ ในการปฏิบัติงานและแลกเปลี่ยนความคิดเห็นในด้านต่าง ๆ เพื่อนำมาปรับปรุงการดำเนินงานของเทศบาลให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น	พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง	๑๐,๐๐๐	ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง กันยายน ๒๕๖๘	๑.บุคลากรในสังกัด ทต.เขาชัยสนได้รับการ ฝึกอบรมไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ ๒.เข้ารับการฝึกอบรม มีความรู้ความเข้าใจใน บทบาทหน้าที่	ผู้เข้ารับการ ฝึกอบรมมีความรู้ ความเข้าใจเพิ่มมากขึ้น	สำนักปลัดเทศบาล

รายละเอียดแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของเทศบาลตำบลเขาชัยสน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ค.ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างบุคลิกภาพที่ดีและมนุษย์สัมพันธ์ในการปฏิบัติร่วมกับผู้อื่นให้กับบุคลากรเทศบาลตำบลเขาชัยสน

กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา ๑. กำหนดหลักสูตรฝึกอบรม/โครงการพัฒนา/กิจกรรมเกี่ยวกับบุคลิกภาพและมนุษย์สัมพันธ์ในการปฏิบัติงานร่วมกับผู้อื่นให้กับบุคลากรในสังกัดเทศบาลตำบลเขาชัยสน

๒. จัดให้มีกิจกรรมเพื่อส่งเสริมให้บุคลากรเทศบาลตำบลเขาชัยสนได้สร้างความสัมพันธ์ที่ดีต่อกัน

ที่	หลักสูตร/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	งบประมาณ	ช่วงระยะเวลา กิจกรรม	ตัวชี้วัด (KPI)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
๖	โครงการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาของเทศบาลตำบลเขาชัยสน	๑.เพื่อพัฒนาครูให้มีความรู้ในการจัดการเรียนการสอนแต่ละกลุ่มสาระ ๒.พัฒนาครูในสถานศึกษาให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น ๓.เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีความรู้ความสามารถในการพัฒนาตนเอง	พนักงานครูเทศบาลและบุคลากรทางการศึกษาและผู้ที่เกี่ยวข้องของเทศบาลตำบลเขาชัยสน	๑๕๐,๐๐๐	ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง กันยายน ๒๕๖๘	ครูได้รับการพัฒนาตนเองและพัฒนาครบตามเกณฑ์มาตรฐาน	๑.ครูและบุคลากรทางการศึกษามีความมั่นใจในการปฏิบัติงาน ๒.ครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการพัฒนา	กองการศึกษา
๗	โครงการฝึกอบรมให้ความรู้แก่บุคลากร เทศบาลตำบลเขาชัยสนเกี่ยวกับ พรบ.ข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ.๒๕๔๐	เพื่อให้บุคลากร ทด.เขาชัยสนมีความรู้ ความเข้าใจในพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ.๒๕๔๐	พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง	ไม่ใช้ งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง กันยายน ๒๕๖๘	ร้อยละของผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจเพิ่มมากขึ้น	ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจในพรบ.ข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐	สำนักปลัดเทศบาล
๘	โครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน	เพื่อให้ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาลและคณะกรรมการชุมชน	ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล คณะกรรมการชุมชน	๑๕๐,๐๐๐	ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง กันยายน ๒๕๖๘	ร้อยละของผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจเพิ่มมากขึ้น		สำนักปลัดเทศบาล