



แผนพัฒนาท่องถิน (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)
เปลี่ยนแปลง (ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕)

เทศบาลตำบลเข้าชัยสน
อำเภอเข้าชัยสน จังหวัดพัทลุง



ประกาศเทศบาลตำบลเข้าชัยสน
เรื่อง แผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) เปเลี่ยนแปลง (ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕)

ด้วยเทศบาลตำบลเข้าชัยสน ได้ดำเนินการจัดทำ แผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) เปเลี่ยนแปลง (ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕) ตามขั้นตอนและวิธีการของระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำ แผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ และแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ ข้อ ๒๒/๑ เป็นที่เรียบร้อยแล้ว

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ และแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ ข้อ ๒๒/๑ จึงประกาศใช้ แผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) เปเลี่ยนแปลง (ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕) เพื่อเป็นกรอบแนวทางการพัฒนาเทศบาลตำบลเข้าชัยสน ต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายสมบูรณ์ เหล่าทอง)
นายกเทศมนตรีตำบลเข้าชัยสน

“พัทลุงเมืองเกษตรอินทรีย์ วิถียั่งยืน”

คำนำ

ตามที่เทศบาลตำบลเข้าชัยสน ได้ประกาศใช้แผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เมื่อวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๔ และเนื่องด้วยเทศบาลตำบลเข้าชัยสนมีความประสงค์ที่จะเปลี่ยนแปลงรายละเอียด โครงการ/กิจกรรม เพื่อให้มีความสอดคล้องกับการดำเนินงาน จึงมีความจำเป็นต้องเปลี่ยนแปลง โครงการ ในแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

ในการนี้ เทศบาลตำบลเข้าชัยสน จึงได้ดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เป็นครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เพื่อใช้เป็นกรอบในการดำเนินงานต่อไป

เทศบาลตำบลเข้าชัยสน

กันยายน ๒๕๖๕

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
ส่วนที่ ๑ บทนำ	๑
ส่วนที่ ๒ บัญชีโครงการพัฒนา (เปลี่ยนแปลง)	๓
- รายละเอียดโครงการพัฒนา (เปลี่ยนแปลง)	๔-๑๔

ส่วนที่ ๑

บทนำ

บทนำ

๑. ลักษณะของแผนพัฒนาท้องถิ่น

แผนพัฒนาท้องถิ่น หมายถึง แผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่กำหนดวิสัยทัศน์ ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และกลยุทธ์ โดยสอดคล้องกับแผนพัฒนาจังหวัด ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาท้องถิ่น แผนพัฒนาหมู่บ้านหรือชุมชน อันมีลักษณะเป็นการกำหนดรายละเอียดแผนงาน โครงการพัฒนา ที่จัดทำขึ้นสำหรับปีงบประมาณแต่ละปี ซึ่งมีความต่อเนื่องและเป็นแผนก้าวหน้า และให้หมายความรวมถึง การเพิ่มเติมหรือเปลี่ยนแปลงแผนพัฒนาท้องถิ่น

แผนพัฒนาท้องถิ่น ถือว่าเป็นเครื่องมือสำหรับการบริหารงานขององค์กรให้บรรลุ จุดมุ่งหมายที่วางไว้ ที่ประกอบด้วยโครงการเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น ซึ่งมีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ นโยบายของรัฐบาล แผนการบริหารราชการแผ่นดิน ยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด ยุทธศาสตร์การพัฒนาอำเภอ และนโยบายการพัฒนาท้องถิ่น ซึ่งนำไปสู่การ จัดทำเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี ซึ่งเป็นกระบวนการบริหารเพื่อให้เกิดรูปธรรม ดังนั้น โครงการ/กิจกรรม ที่บรรจุในแผนพัฒนาท้องถิ่นจะต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

๑. โครงการ/กิจกรรม ต้องมีข้อโครงการ วัตถุประสงค์ เป้าหมาย ที่ชัดเจน ที่จะสามารถ ดำเนินการได้ การสัมฤทธิ์ของโครงการ ตลอดจนผลประโยชน์ที่สังคมได้รับ

๒. โครงการ/กิจกรรม ต้องมีความพร้อมในทุกด้าน เพื่อที่จะนำไปจัดทำเทศบัญญัติ งบประมาณรายจ่าย

๒. วัตถุประสงค์ของการเปลี่ยนแปลงแผนพัฒนาท้องถิ่น

เพื่อปรับเปลี่ยนให้สอดคล้องกับการดำเนินงาน

๓. ขั้นตอนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น (เปลี่ยนแปลง) มีขั้นตอนดังนี้

๓.๑ คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นพิจารณาอนุมัติร่างแผนพัฒนาท้องถิ่นที่เปลี่ยนแปลง เพื่อเสนอผู้บริหารท้องถิ่น

๓.๒ ผู้บริหารท้องถิ่นพิจารณาอนุมัติร่างแผนพัฒนาท้องถิ่นที่เปลี่ยนแปลง และประกาศใช้แผนพัฒนาท้องถิ่นที่เปลี่ยนแปลง

๔. ประโยชน์ของการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น (เปลี่ยนแปลง)

การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น (เปลี่ยนแปลง) เพื่อใช้เป็นแนวทางสำหรับการบริหารงานให้ เป็นไปด้วยความถูกต้องและสอดคล้องกับการดำเนินงานตามโครงการที่มีความจำเป็นต้องเปลี่ยนแปลง ให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลอันจะนำมาซึ่งประโยชน์สุขต่อประชาชน โดยรวมเป็นสำคัญ

ส่วนที่ ๒

บัญชีโครงการพัฒนา
เปลี่ยนแปลง

ຮາຍຄະເລີຍຕໍ່ຄວາມການພັນໜາ
ແຜນພົມທຸກໆອຳນັ້ນ (ພ.ສ. ແກ້ວຂອງ - ເກຊ່າວ - ເກຊ່າວ) ເປົ່າຍແປບລ (ມືຣີ່ທີ່ ۳/ໝາດວິດ)

ເຫັນບາສັດການເບີນພາບໃຫຍ່ ອຳນາວເຫັນພາບປະລິມານີ້ໃຫ້ມີຄຸນການ
ຢູ່ທຽບສະຕິ ຕ່າງໆ ດັ່ງນີ້

ກ. ຂໍ້າພັນການທີ່ຈຳກັດທີ່ ການພັນການທີ່ມີຄຸນການ
ຂ. ພົມຄວາມສັງການພື້ນປາຂອງ ອຳນາວ. ໃນເຫັນຈັງຫວັດ ການພັນການທີ່ມີຄຸນການ
ຢູ່ທຽບສະຕິ ຕ່າງໆ ດັ່ງນີ້

ຕ. ແຜນພົມການຮຽນຮັບ

ລ/ດ	ໂຄຮັດການຮຽນຮັບ	ວິທີປະກາດ	ເປົ້າມາຍ	ຈົບປະກິດ (ປາກ) ແລະແຫ່ງໆທີ່ນາງອານຸປະປະຍານ				ຕັ້ງປັບ (ກປ)	ຜົນສັບທີ່ຄວາມຈະໄດ້ຮັບ	ໜ່າຍໆທີ່ ຮັດຜິດຂອບ	
				ແລ້ວວັນ	ໜັກວັດ	ໜັກວັດ	ໜັກວັດ				
ຕິດໝາຍ											
④	ໂຄຮັດການສັງລົງການ	ເພື່ອກຳປະປາຍງານ	- ສັງລົງການປະກາດກອບ	100,000	100,000	100,000	100,000	100,000	ຈົບປະກິດ	ສໍານັກປັບຕົວ	
ປະລິມານີ້											
⑤	ໂຄຮັດການສັງລົງການ	ເພື່ອກຳປະປາຍງານ	- ສັງລົງການປະກາດກອບ ອາຫຼື້ນໃຫ້ກຳສົ່ງອາຫຼື້ນ ທ່ານໆ	100,000	100,000	100,000	100,000	100,000	ຈົບປະກິດ	ສໍານັກປັບຕົວ	
ປະລິມານີ້											
⑥	ໂຄຮັດການສັງລົງການ	ເພື່ອກຳປະປາຍງານ	- ສັງລົງການປະກາດກອບ ອາຫຼື້ນໃຫ້ປະກາດກອບ ກຳສົ່ງອາຫຼື້ນໃຫ້ປະກາດກອບ	100,000	100,000	100,000	100,000	100,000	ຈົບປະກິດ	ສໍານັກປັບຕົວ	
ປະລິມານີ້											
⑦	ໂຄຮັດການສັງລົງການ	ເພື່ອກຳປະປາຍງານ	- ສັງລົງການປະກາດກອບ ອາຫຼື້ນໃຫ້ປະກາດກອບ ກຳສົ່ງອາຫຼື້ນໃຫ້ປະກາດກອບ	100,000	100,000	100,000	100,000	100,000	ຈົບປະກິດ	ສໍານັກປັບຕົວ	
ປະລິມານີ້											

ก. ยุทธศาสตร์จัดการพัฒนาครุภัณฑ์ การพัฒนาศักยภาพและศักยภาพใหม่ให้มีคุณภาพ
ฯ. ยุทธศาสตร์การพัฒนาชุมชน อยปท. ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ จังหวัด การพัฒนาตามแต่สิ่งที่มีให้ในพื้นที่
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาคนและสังคมที่มีคุณภาพ

๒.๓ แผนงานยุทธศาสตร์ฯ

ลำดับ	โครงการพัฒนา	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท) และแหล่งทุนของงบประมาณฯ			ตัวชี้วัด (KPI)	ผู้รับผิดชอบ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
				เบิกจ่าย	คงเหลือ	เบิกจ่าย			
๑									
๑	โครงการอิฐกรรมบ้านสุข ตามแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๖๗) หน้างานที่ ๓๑ ตำบลที่ ๑	เพื่อเป็นสวัสดิการ สานัช不忘恩情 สร้างอาชญา	บัดบิกิจกรรมปลูกชา บรรรอมและฟื้นฟูความรู้ การดูแลสุขภาพผู้สูงอายุ ทาง เทศบาล	๔๐,๐๐๐	๔๐,๐๐๐	๔๐,๐๐๐	๔๐,๐๐๐	๔๐,๐๐๐	สำนักงานป่าตัดฯ
๒									
๒	โครงการอิฐกรรมบ้านสุข (รายละเอียดที่บ้านแบบบอร์ด) - งบประมาณฯ - ผู้รับผิดชอบ	เพื่อเป็นสวัสดิการ สานัช不忘恩情 สร้างอาชญา	บัดบิกิจกรรมปลูกชา บรรรอมและฟื้นฟูความรู้ การดูแลสุขภาพผู้สูงอายุ ทาง เทศบาล	๔๐,๐๐๐	๔๐,๐๐๐	๔๐,๐๐๐	๔๐,๐๐๐	๔๐,๐๐๐	สำนักงานป่าตัดฯ
๓									
๓	โครงการอิฐกรรมบ้านสุข ตามแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๖๗) หน้างานที่ ๓๑ ตำบลที่ ๑	เพื่อเป็นสวัสดิการ สานัช不忘恩情 สร้างอาชญา	บัดบิกิจกรรมปลูกชา บรรรอมและฟื้นฟูความรู้ การดูแลสุขภาพผู้สูงอายุ ทาง เทศบาล	๔๐,๐๐๐	๔๐,๐๐๐	๔๐,๐๐๐	๔๐,๐๐๐	๔๐,๐๐๐	สำนักงานป่าตัดฯ

ก. ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาคนอาชีวะในเขตจังหวัด การพัฒนาคนและสังคมให้มีคุณภาพ
ฯ. ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาคนอาชีวะในเขตจังหวัด การพัฒนาคนและสังคมให้มีคุณภาพ

๓.๓ ประเมินผลยกระดับคุณภาพ

ที่	โครงสร้างพื้นฐาน	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท) ผลประเมินทั้งหมด			ตัวชี้วัด (KPI)	ผลกระทบ ทางเศรษฐกิจ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
				เบ็ดเตล็ด	รายเดือน	รายไตรมาส			
๑.									
๑	โครงสร้างพื้นฐาน	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	๗๐,๐๐๐	๗๐,๐๐๐	๗๐,๐๐๐	ผู้เชี่ยวชาญอยู่ครบ ๕๐% ได้岀ก้าวสู่จัง หวัด	ผู้เชี่ยวชาญอยู่ครบ ๕๐% ได้岀ก้าวสู่จัง หวัด	สำนักงานปศุสัตว์ฯ
๒.									
๒	โครงสร้างพื้นฐาน	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	๔๐,๐๐๐	๔๐,๐๐๐	๔๐,๐๐๐	ผู้เชี่ยวชาญอยู่ครบ ๕๐% ได้岀ก้าวสู่จัง หวัด	ผู้เชี่ยวชาญอยู่ครบ ๕๐% ได้岀ก้าวสู่จัง หวัด	สำนักงานปศุสัตว์ฯ
๓.									
๓	โครงสร้างพื้นฐาน	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	ผู้เชี่ยวชาญอยู่ครบ ๕๐% ได้岀ก้าวสู่จัง หวัด	ผู้เชี่ยวชาญอยู่ครบ ๕๐% ได้岀ก้าวสู่จัง หวัด	สำนักงานปศุสัตว์ฯ

ก. ยุทธศาสตร์จังหวัดที่ การพัฒนาค่านิเวศน์ของชุมชนให้มีคุณภาพ
ชุมชนศาสตร์การพัฒนาชุมชน อาช.ในเขตจังหวัด การพัฒนาคนและสังคมให้มีคุณภาพ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาคนและสังคมที่มีคุณภาพ

๒.๓ แผนงานสังคมสงเคราะห์

ลำดับ	โครงการพัฒนาฯ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตยุทธศาสตร์)	งบประมาณ (บาท) และแหล่งทุนที่มาอุดหนุนประยุกต์			ตัวชี้วัด (KPI)	ผู้รับผิดชอบ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
				เบ็ดเตล็ด	เบ็ดเตล็ด	เบ็ดเตล็ด			
๓	โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตกลุ่มtarget ตามแผนพัฒนาท้องถิ่นที่มี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๗๐) หน้าที่ ๓๑ สำนักฯ	เพื่อสร้างเสริมคุณภาพชีวิต ให้กับประชาชนส่วนตัว ^๑ กลุ่มtarget ปีละ ๑ ครั้ง ^๒ อย่างมีความสุข	จัดทำจัดอบรมสัมมนา ^๓ กลุ่มtarget ปีละ ๑ ครั้ง ^๔ อย่างมีความสุข	๖๐,๐๐๐	๖๐,๐๐๐	๖๐,๐๐๐	๖๐,๐๐๐	๖๐,๐๐๐	สำนักปฏิบัติฯ
๔	โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตกลุ่มtarget (รายละเอียดที่เบ็ดเตล็ด) - เป้าหมาย(ผลผลิตยุทธศาสตร์)	เพื่อสร้างเสริมคุณภาพชีวิต ให้กับกลุ่มtarget ปีละ ๑ ครั้ง ^๕ อย่างมีความสุข	จัดทำจัดอบรมสัมมนา ^๖ กลุ่มtarget ปีละ ๑ ครั้ง ^๗ อย่างมีความสุข	๖๐,๐๐๐	๖๐,๐๐๐	๖๐,๐๐๐	๖๐,๐๐๐	๖๐,๐๐๐	สำนักปฏิบัติฯ

ก. ยุทธศาสตร์จังหวัดที่ การพัฒนาคนและสังคมให้มีคุณภาพ
๗. ยุทธศาสตร์การพัฒนาของ สถาบันฯ ในเขตจังหวัด การพัฒนาคนและสังคมให้มีคุณภาพ
บุคลากรสัมภาระ ๒ การพัฒนาคนและสังคมที่มีคุณภาพ

๒.๓ แผนงานสัมภาระ

ที่	โครงการพัฒนา	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลกระทบเชิงลบ)	งบประมาณ (บาท) และแหล่งทุนมาลงทุนประจำปี			ตัวชี้วัด (KPI)	ผู้รับผิดชอบ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
				เบ็ดเตล็ด	รายเดือน	รายเดือน			
๔									
๔	โครงการบุคลากรที่ ไม่ในรัฐฯ	เพื่อเพิ่มมาตรฐานคุณภาพ ศักยภาพและสร้างความเชื่อมั่น ผู้เรียนอย่างยั่งยืน	บุคลิกภาพรวมส่วนภูมิภาค และส่วนต่อขยายเชิงพาณิชย์ ไม่ในรัฐฯ จุดหมายครอง รัฐไม่น่าทึ่ง	๗๕๐,๐๐๐	๑๕๐,๐๐๐	๑๕๐,๐๐๐	๗๕๐,๐๐๐	ร้อยละ ๕ ของ จำนวนผู้เรียน ได้เข้าร่วม กิจกรรม	สำนักงานป่าตัดฯ
๕									
๕	โครงการบุคลากรที่ ไม่ในรัฐฯ - ๒๕๖๐	เพื่อเพิ่มมาตรฐานคุณภาพ ศักยภาพและสร้างความเชื่อมั่น ผู้เรียนอย่างยั่งยืน	บุคลิกภาพรวมส่วนภูมิภาค และส่วนต่อขยายเชิงพาณิชย์ ไม่ในรัฐฯ จุดหมายครอง รัฐไม่น่าทึ่ง	๗๕๐,๐๐๐	๑๕๐,๐๐๐	๑๕๐,๐๐๐	๗๕๐,๐๐๐	ร้อยละ ๕ ของ จำนวนผู้เรียน ได้เข้าร่วม กิจกรรม	สำนักงานป่าตัดฯ
๖									
๖	โครงการบุคลากรที่ ไม่ในรัฐฯ	เพื่อเพิ่มมาตรฐานคุณภาพ ศักยภาพและสร้างความเชื่อมั่น ผู้เรียนอย่างยั่งยืน	บุคลิกภาพรวมส่วนภูมิภาค และส่วนต่อขยายเชิงพาณิชย์ ไม่ในรัฐฯ จุดหมายครอง รัฐไม่น่าทึ่ง	๗๕๐,๐๐๐	๑๕๐,๐๐๐	๑๕๐,๐๐๐	๗๕๐,๐๐๐	ร้อยละ ๕ ของ จำนวนผู้เรียน ได้เข้าร่วม กิจกรรม	สำนักงานป่าตัดฯ

ก. บุคลากรส่วนตัว จังหวัดที่ การพัฒนาครุภัณฑ์และสังคมที่ให้คุณภาพฯ ยุทธศาสตร์การพัฒนาของ อบต. ในเขตจังหวัด การซื้อขายและผลิตภัณฑ์ที่มีคุณภาพฯ ดูแลศรัทธา ๒ การพัฒนาคุณลักษณะตามที่มีคุณภาพฯ

๔.๓ แผนงานสังคมสังค์ราชะ

ลำดับ	โครงการพัฒนา	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลกระทบโดยตรง)	งบประมาณ (บาท) และแหล่งทุนที่มาของงบประมาณ			ตัวชี้วัด (KPI)	ผู้สนับสนุนที่คาดว่าจะได้รับ ผู้ผลิตข้อมูล
				เบ็ดเตล็ด	รายเดือน	รายไตรมาส		
๑								
๑	โครงการพัฒนาคุณภาพฯ ดูแลศรัทธา ๒ การพัฒนาคุณลักษณะตามที่มีคุณภาพฯ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลกระทบโดยตรง)	งบประมาณ (บาท) และแหล่งทุนที่มาของงบประมาณ	ตัวชี้วัด (KPI)	ผู้สนับสนุนที่คาดว่าจะได้รับ ผู้ผลิตข้อมูล	ผู้สนับสนุนที่คาดว่าจะได้รับ ผู้ผลิตข้อมูล	ผู้สนับสนุนที่คาดว่าจะได้รับ ผู้ผลิตข้อมูล
๒								
๒	โครงการสร้างเสริมสุขภาพ ดูแลศรัทธา ๒ ความปลอดภัย ทางเดินที่ดี ห้องน้ำ (พ.ศ.๒๕๖๒ - ๒๕๖๓) หน้าที่ ๗๙ ลำดับที่ ๑๖	เพื่อสร้างเสริมให้ผู้สูงอายุ มีสุขภาพที่แข็งแรง ดูแลบ้านเรือน	จัดทำจาระรวมของกำลังกาย และการป้องกัน โรคประจำตัว	๗๐,๐๐๐	๗๐,๐๐๐	๗๐,๐๐๐	ผู้ดูแลอยู่ ร้อยละ ๘๐	ผู้ดูแลอยู่ ร้อยละ ๘๐
๓								
๓	โครงการสร้างเสริมสุขภาพ ดูแลศรัทธา ๒ ความปลอดภัย ทางเดินที่ดี ห้องน้ำ (รายละเอียดที่เปลี่ยนแปลง) - เป้าหมาย(ผลกระทบโดยตรง)	เพื่อสร้างเสริมให้ผู้สูงอายุ มีสุขภาพแข็งแรง ดูแลบ้านเรือน	- จัดทำจาระรวมของกำลังกาย และการป้องกัน โรคประจำตัว	๗๐,๐๐๐	๗๐,๐๐๐	๗๐,๐๐๐	ผู้ดูแลอยู่ ร้อยละ ๘๐	ผู้ดูแลอยู่ ร้อยละ ๘๐
๔								
๔	โครงการสร้างเสริมสุขภาพ ดูแลศรัทธา ๒ ความปลอดภัย (รายละเอียดที่เปลี่ยนแปลง) - เป้าหมาย(ผลกระทบโดยตรง)	เพื่อสร้างเสริมให้ผู้สูงอายุ มีสุขภาพแข็งแรง ดูแลบ้านเรือน	- จัดทำจาระรวมของกำลังกาย และการป้องกัน โรคประจำตัว	๗๐,๐๐๐	๗๐,๐๐๐	๗๐,๐๐๐	ผู้ดูแลอยู่ ร้อยละ ๘๐	ผู้ดูแลอยู่ ร้อยละ ๘๐

ก. ยุทธศาสตร์จัดหัวที่ การพัฒนาครุภัณฑ์สังคมให้มีคุณภาพ
ฯ ยุทธศาสตร์จัดหัวของ บปิ. ไม่ต้องจัดหัว การพัฒนาเศรษฐกิจให้มีคุณภาพ

ยุทธศาสตร์ ๒ การพัฒนาคุณและสังคมเพื่อคุณภาพ
๒.๕ แผนงานสร้างความเข้มแข็งของชุมชน

แบบ ๔.๐๗

ที่	โครงการพัฒนา	วัตถุประสงค์	(ผู้ผลิต/ผู้จัดการ)	งบประมาณ (บาท) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.			ตัวบ่งชี้ (KPI)	ผู้ดูแลที่คาดว่าจะได้รับ หน่วยงานที่รับผิดชอบ
				๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓		
๓								
๓	โครงการพัฒนาศักยภาพ เชิงเด็กในเด็กชาย ตามแผนพัฒนาท้องถิ่น (บ.ส.๒๕๖๑ - ๒๕๖๐) หน้าที่ ๗๔ ลำดับที่ ๒	เพื่อสร้างเสริมพัฒนาการ ของเด็กในเชิงเด็กชาย ให้เหมาะสมตามความต้อง การเด็ก และเยาวชน	จัดกิจกรรมในห้องว่างร ส่งเสริมศักยภาพเด็ก ให้เหมาะสมตามวัย	๗๐,๐๐๐	๗๐,๐๐๐	๗๐,๐๐๐	๗๐,๐๐๐	สำนักปลัดฯ
๔								
๔	โครงการพัฒนาศักยภาพ เด็กในเด็กหญิง (รายละเอียดที่ปฏิบัติ) - งบประมาณ	เพื่อสร้างเสริมพัฒนาการ ของเด็กหญิงในเชิงเด็ก ให้เหมาะสมตามวัย	จัดกิจกรรมในห้องว่างร ส่งเสริมศักยภาพเด็ก ให้เหมาะสมตามวัย	๘๐,๐๐๐	๘๐,๐๐๐	๘๐,๐๐๐	๘๐,๐๐๐	สำนักปลัดฯ

6.00

๗. ยังคงดำเนินการตรวจสอบมาเรื่อยๆ ของที่ไม่เจริญดี ทำให้เพื่อนบ้านต้องหันมายังคนอื่น

ก. ยุทธศาสตร์จัดทำงบประมาณที่ การพัฒนาครมและสังคมใหม่ให้มีคุณภาพ
๖. ขั้นตอนการจัดทำงบประมาณของ อบต. ให้มีผลลัพธ์ดังนี้ ภาระหน้าที่ของผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาคุณค่าและสังคมที่มีคุณภาพ

๙.๕ แผนงานการสร้างนิเวศน์และปรับเปลี่ยนทางการ

ที่	โครงการพัฒนา	วัสดุประสงค์	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท) และแหล่งทุนที่มาของงบประมาณ			ตัวชี้วัด (KPI)	ผลลัพธ์ที่คาดว่าจะได้รับ	หมายเหตุร่วมผู้ดูแล
				รายปี	เบ็ดเตล็ด	รวม			
๑									
๑	โครงการจัดทำงบประมาณ อุปกรณ์น้ำดื่มน้ำดื่ม	ส่งเสริมให้เด็กนักเรียน กลุ่มเด็กนักเรียนน้ำดื่ม ที่บุตรดูแล	จัดกิจกรรมวันเด็กแห่งชาติ	๑๕๐,๐๐๐	๑๕๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	๑๕๐,๐๐๐	ร้อยละ ๘๐ ของ ตั้งแต่เดือนกันยายน ถึงเดือนมกราคม	กองกรุงศรีฯ
๒									
๒	โครงการจัดทำงบประมาณ อุปกรณ์น้ำดื่มน้ำดื่ม	ส่งเสริมให้เด็กนักเรียน กลุ่มน้ำดื่มน้ำดื่ม (๒๖.๓.๑๕๖๊ - ๒๖.๓.๑๕๗๐)	จัดกิจกรรมวันเด็กแห่งชาติ	๑๕๐,๐๐๐	๑๕๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	๑๕๐,๐๐๐	ร้อยละ ๘๐ ของ ตั้งแต่เดือนกันยายน ถึงเดือนมกราคม	กองกรุงศรีฯ
๓									
๓	โครงการจัดทำงบประมาณ อุปกรณ์น้ำดื่มน้ำดื่ม	ส่งเสริมให้เด็กนักเรียน กลุ่มน้ำดื่มน้ำดื่ม	จัดกิจกรรมวันเด็กแห่งชาติ	๑๕๐,๐๐๐	๑๕๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	๑๕๐,๐๐๐	ร้อยละ ๘๐ ของ ตั้งแต่เดือนกันยายน ถึงเดือนมกราคม	กองกรุงศรีฯ
๔									
๔	โครงการจัดทำงบประมาณ อุปกรณ์น้ำดื่มน้ำดื่ม	ส่งเสริมให้เด็กนักเรียน กลุ่มน้ำดื่มน้ำดื่ม	จัดกิจกรรมวันเด็กแห่งชาติ	๑๕๐,๐๐๐	๑๕๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	๑๕๐,๐๐๐	ร้อยละ ๘๐ ของ ตั้งแต่เดือนกันยายน ถึงเดือนมกราคม	กองกรุงศรีฯ

၁၈၂၃ ၁၈၂၄ ၁၈၂၅ ၁၈၂၆ ၁၈၂၇ ၁၈၂၈ ၁၈၂၉ ၁၈၂၁ ၁၈၂၂ ၁၈၂၃ ၁၈၂၄ ၁၈၂၅ ၁၈၂၆ ၁၈၂၇ ၁၈၂၈ ၁၈၂၉ ၁၈၂၁ ၁၈၂၂

ក्र. ក.	ក្រសួង/រាជរដ្ឋបណ្តុះបណ្តាល	ព្រឹត្តិការណ៍ (អនុគមន៍)	ប្រព័ន្ធប្រជាជាន់	ប្រព័ន្ធប្រជាជាន់ (បាន) និងប្រព័ន្ធប្រជាជាន់ (បាន) និងប្រព័ន្ធប្រជាជាន់ (បាន)						ការងារ
				ប្រចាំឆ្នាំ	ប្រចាំខែ	ប្រចាំសប្តាហ៍	ប្រចាំថ្ងៃ	ប្រចាំសប្តាហ៍	ប្រចាំថ្ងៃ	
(១)	ក្រសួងការពីរដ្ឋបាល	គ្រប់ប្រជាជាន់	ប្រព័ន្ធប្រជាជាន់ (បាន)	៩,៣៥២,៧៨	២,៤៦៥,៣៩	២៥៥,៧៩	៣៥,៧៥	២៥៥,៧៩	៣៥,៧៥	ការងារ
(២)	ក្រសួងការពីរដ្ឋបាល	គ្រប់ប្រជាជាន់	ប្រព័ន្ធប្រជាជាន់ (បាន)	៩,៣៥២,៧៨	២,៤៦៥,៣៩	២៥៥,៧៩	៣៥,៧៥	២៥៥,៧៩	៣៥,៧៥	ការងារ
(៣)	ក្រសួងការពីរដ្ឋបាល	គ្រប់ប្រជាជាន់	ប្រព័ន្ធប្រជាជាន់ (បាន)	៩,៣៥២,៧៨	២,៤៦៥,៣៩	២៥៥,៧៩	៣៥,៧៥	២៥៥,៧៩	៣៥,៧៥	ការងារ
(៤)	ក្រសួងការពីរដ្ឋបាល	គ្រប់ប្រជាជាន់	ប្រព័ន្ធប្រជាជាន់ (បាន)	៩,៣៥២,៧៨	២,៤៦៥,៣៩	២៥៥,៧៩	៣៥,៧៥	២៥៥,៧៩	៣៥,៧៥	ការងារ

ទ.៩ ពីរនាងនានាមួយ និងការប្រើប្រាស់ការពិនិត្យ